



上海财经大学浙江学院

Shanghai University Of Finance & Economics ZheJiang College

上海财经大学浙江学院 2016 届 毕业生

Shanghai University of Finance and Economics Zhejiang College

就业质量年度报告

Report of Employment Quality

上海财经大学浙江学院

2016 年 12 月

学院简介

上海财经大学浙江学院是由金华市浙中教育集团与上海财经大学合作举办，是一所按新机制和新模式运作、具有独立法人资格的全日制本科独立学院。2008 年 5 月经国家教育部批准成立。

学院坐落在著名的国家历史文化名城、全国电子商务之城金华，地处金华市环城南路多湖高教园区，毗邻金华市金东区政府，占地面积 1005 亩，建筑面积 22 万余平方米。学院交通便利，紧临杭金衢高速公路和金丽温高速公路。学院教学设施先进，生活设施齐全，校园环境幽静，是理想的求学之地。现有在校本科生 6000 余人，生源覆盖全国 24 个省、市、自治区。

学院紧密结合地方经济社会发展和文化特色实际，紧贴长三角、浙中城市群经济和社会发展的需要，依托母体学校的办学优势和资源，拓展交叉学科，发展综合性学科，不断创新人才培养模式。学院设有会计学、财务管理、经济学、金融学、投资学、保险学、应用统计学、工商管理、物流管理、人力资源管理、市场营销、国际经济与贸易、国际商务、电子商务、经贸英语、商务英语等 20 个本科专业、6 个专业方向，初步形成了经、管、文、理、工等学科协调发展的良好格局。

目前，学院在金华市委、市政府和上海财经大学的领导和关心下，全体师生员工团结一致，同舟共济，抓住机遇，迎接挑战，以加强应用型本科建设为契机，以立德树人为根本，以深化改革为动力，以强化特色为重点，以创新求发展，以合作求共赢，坚持走内涵发展与特色发展的道路，不断提高核心竞争力，努力将学院建设成为全省乃至全国有一定影响力的培养财经商贸类高素质应用型人才的本科独立院校。

目 录

一、 导言.....	7
(一) 上海财经大学浙江学院就业工作指导思想.....	
(二) 上海财经大学浙江学院 2011-2015 年毕业生就业总体情况.....	
(三) 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生年度就业质量报告发布背景.....	
(四) 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生年度就业质量评估指标体系及数据来源.....	
(五) 上海财经大学浙江学院 2016 年毕业生生源基本情况.....	
二、 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业基本情况.....	
(一) 毕业生规模、结构、就业率.....	
(二) 毕业生就业单位性质.....	
(三) 毕业生就业地区流向.....	
(四) 毕业生就业行业流向.....	
(五) 部分优秀毕业生就业去向.....	
三、 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量分析.....	
(一) 就业环境.....	
(二) 就业市场.....	
(三) 就业能力.....	
(四) 就业状况.....	
(五) 薪酬待遇.....	
(六) 就业满意度.....	
(七) 就业服务.....	

- 四、上海财经大学浙江学院提升毕业生就业质量的特色和做法.....
- (一) 夯实基层建设，强化组织领导，明确就业目标，培育就业氛围.....
 - (二) 契合学院发展，完善机构设置，细化工作任务，保障就业环境.....
 - (三) 狠抓队伍建设，加大经费投入，健全奖惩机制，提升就业质量.....
 - (四) 打造课程精品，建构精准系统，量化评价体系，实现就业质变.....

表 目 录

- 表格 01 上海财经大学浙江学院 2011-2015 年毕业生初次就业情况统计表
- 表格 02 上海财经大学浙江学院 2011 届毕业生初次就业情况统计表
- 表格 03 上海财经大学浙江学院 2012 届毕业生初次就业情况统计表
- 表格 04 上海财经大学浙江学院 2013 届毕业生初次就业情况统计表
- 表格 05 上海财经大学浙江学院 2014 届毕业生初次就业情况统计表
- 表格 06 上海财经大学浙江学院 2015 届毕业生初次就业情况统计表
- 表格 07 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量评估指标体系
- 表格 08 上海财经大学浙江学院 2016 届本科毕业生浙江省内专业、人数及地区分布表
- 表格 09 上海财经大学浙江学院 2016 届本科毕业生浙江省外专业、人数及地区分布表
- 表格 10 上海财经大学浙江学院 2015 与 2016 届毕业生毕业去向情况
- 表格 11 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各系就业率情况统计表
- 表格 12 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各专业就业率统计表
- 表格 13 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分性别就业情况
- 表格 14 2011-2016 年上海财经大学浙江学院毕业生分性别就业情况
- 表格 15 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生流向单位性质统计表
- 表格 16 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分专业部分国有企业流向单位一览表
- 表格 17 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分专业机关流向单位名称一览表
- 表格 18 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分专业其他事业单位、初高中教育、医疗卫生等部分单位名称一览表
- 表格 19 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省内生源与就业地区流向对比图
- 表格 20 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省外生源与就业地区流向对比图
- 表格 21 上海财经大学浙江学院 2016 年毕业生行业流向统计表

表格 22 上海财经大学浙江学院 2016 届中共党员毕业生毕业流向统计表

表格 23 上海财经大学浙江学院 2016 届中共预备党员毕业生毕业流向统计表

表格 24 上海财经大学浙江学院 2016 届部分优秀毕业生毕业流向统计表

表格 25 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生填报母校原因统计表

表格 26 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生填报本专业原因统计表

表格 27 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生母校满意度统计表

表格 28 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生第一份工作来源途径统计表

表格 29 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生入校招聘用人单位行业分布情况

表格 30 上海财经大学浙江学院用人单位参招情况统计表

表格 31 上海财经大学浙江学院用人单位参招情况统计表

表格 32 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生对于工作的胜任度调查统计表

表格 33 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生对未来发展的信心度调查统计表

表格 34 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生对自我发展空间的信心度调查统计表

表格 35 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生所学专业与就业单位匹配度调查统计表

表格 36 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生待就业情况统计表

表格 37 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生月收入情况统计表

表格 38 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生保险情况统计表

表格 39 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生工作满意度情况统计表

表格 40 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业服务满意度情况统计表

表格 41 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生接受就业服务情况统计表

图 目 录

- 图 1 上海财经大学浙江学院 2015 与 2016 届毕业生就业对比情况统计表
- 图 2 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各系就业率对比情况统计表
- 图 3 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各专业就业率对比情况统计表
- 图 4 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生流向单位性质统计表
- 图 5 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省内生源与就业地区流向对比图
- 图 6 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省外生源与就业地区流向对比图
- 图 7 上海财经大学浙江学院 2016 年毕业生行业流向统计表

一、导言

（一）上海财经大学浙江学院就业工作指导思想

高校毕业生是实施创新驱动发展战略和推进大众创业、万众创新的主力军。上海财经大学浙江学院高度重视毕业生就业工作，主动适应新形势的发展，深化毕业生就业制度改革，大力提升学生就业指导服务水平，对就业工作进行了深入系统的顶层设计，形成了学院就业工作的指导思想。

指导思想：以学生为本，以人才培养为基础，以服务国家和地方需求为导向，以学生满意、学校满意、社会满意为目标，推动实现更高质量的就业。

“以学生为本”是就业工作的出发点和落脚点。在就业工作中落实“以学生为本”，一方面是在全面提升就业服务质量的前提下，坚持就业创业工作专业化、系统化、持续化，将就业工作做到实际中去；另一方面是以服务为主，以引导教育为辅，支持学生创新创业。帮助学生认知自我，了解社会，鼓励学生多路径、多渠道、多方式的选择就业方向，丰富生活内容。

“以人才培养为基础”强调的是高质量的人才培养是高质量就业的保障。在坚持“创业创新有人指导，就业出国有人服务，升学提升有人指路”的基础上，倡导“就业创业服务与指导全员化”的工作理念，将就业工作融入到人才培养的全过程。同时对人才培养形成行之有效的反馈，为人才培养提供切实有力的依据。

“以服务国家和地方需求为导向”是强调学生个人选择应与国家和地方社会的需求相统一。毕业生应以“爱祖国、兴经济、匡时务、振财浙”的四大使命作为精神和价值取向。学院也应在严峻的就业形势下，加强对毕业生的就业创业工作的引导。细化职业发展指导咨询与服务，拓展中小微企业就业市场，引导毕业生到新型企业和基层就业，鼓励毕业生继续学习深造，支持毕业生投身国家建设，积极参军入伍。

“以学生满意、学校满意、社会满意为目标”强调“三个满意”是衡量就业质量的重要指标。

(二) 上海财经大学浙江学院 2011-2015 年毕业生就业总体情况

我院自 2010 年以来共向社会输送毕业生 5104 人，初次就业 4487 人，平均就业率为 87.10%。其中 2011 年-2015 年共输送毕业生 3356 人，就业 2882 人。统计显示，学院在 2011 年、2012 年突破了 90% 的就业率，2013 年、2015 年就业率达到 85% 以上。

表格 1 上海财经大学浙江学院 2011-2015 年毕业生初次就业情况统计表

年份	就业人数	总人数	就业率
2011 年	401	440	91.14%
2012 年	681	743	91.66%
2013 年	150	169	88.76%
2014 年	555	731	75.92%
2015 年	1095	1273	86.02%

2011 年我院总毕业生人数为 440 人，初次就业 401 人，初次就业率为 91.14%。其中会计学、市场营销专业突破 95% 的就业率。

表格 2 上海财经大学浙江学院 2011 届毕业生初次就业情况统计表

专业	就业人数	总人数	就业率
工商管理	80	89	89.89%
财务管理	79	95	82.68%
会计学	101	105	96.30%
国际经济与贸易	95	103	92.31%
市场营销	46	48	95.83%
合计	401	440	91.14%

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

2012 年我院总毕业生人数为 743 人，初次就业 681 人，初次就业率为 91.66%。其中国际经济与贸易、英语（经贸英语）专业突破 95%的就业率。

表格 3 上海财经大学浙江学院 2012 届毕业生初次就业情况统计表

专业	就业人数	总人数	就业率
国际经济与贸易	128	135	94.81%
物流管理	74	85	87.06%
会计学	174	197	88.32%
财务管理	136	149	91.28%
金融学	90	97	92.78%
英语（经贸英语）	79	80	99.00%
合计	681	743	91.66%

2013 年我院总毕业生人数为 169 人，初次就业 150 人，初次就业率为 88.76%。其中英语（经贸英语）专业突破 95%的就业率。

表格 4 上海财经大学浙江学院 2013 届毕业生初次就业情况统计表

专业	就业人数	总人数	就业率
国际经济与贸易	56	68	82.35%
会计学	45	51	88.24%
英语（经贸英语）	49	50	98.00%
合计	150	169	88.76%

2014 年我院总毕业生人数为 731 人，初次就业 555 人，初次就业率为 75.92%。其中英语（经贸英语）专业突破 95%的就业率。

表格 5 上海财经大学浙江学院 2014 届毕业生初次就业情况统计表

专业	就业人数	总人数	就业率
国际经济与贸易	99	118	83.90%
物流管理	58	108	55.34%
会计学	138	199	69.35%
财务管理	119	148	80.41%
金融学	82	96	86.17%
英语（经贸英语）	59	62	95.16%
合计	555	731	75.92%

2015 年我院总毕业生人数为 1273 人，初次就业 1095 人，初次就业率为 86.02%。其中国际经济与贸易（国际商务）、英语（经贸英语）专业突破 95% 的就业率。

表格 6 上海财经大学浙江学院 2015 届毕业生初次就业情况统计表

专业	就业人数	总人数	就业率
国际经济与贸易	78	90	86.67%
国际经济与贸易（国际商务）	75	77	97.40%
工商管理	82	97	84.54%
市场营销	55	65	84.62%
人力资源管理	74	82	90.24%
物流管理	74	85	87.06%
会计学	154	193	79.79%
会计学（注册会计师）	85	98	86.73%
财务管理	155	186	83.33%
金融学	64	88	72.73%
金融学（银行与国际金融）	87	100	87.00%
英语（经贸英语）	112	112	100.00%
合计	1095	1273	86.02%

（三）上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生年度就业质量报告发布背景

以需求导向，提升毕业生质量。高校毕业生能否成功就业和长远发展，关键在于其与社会需求贴近的紧密度，对就业创业市场的认同度和对就业创业市场的适应度。近年来，上海财经大学浙江学院在人才培养过程中，坚持以就业为导向，以服务为宗旨的理念指导相关工作。使就业导向体现在学院工作的方方面面，成为贯穿学院人才培养过程始终的主线。在大大提升毕业生整体就业竞争力的同时，为社会和地方经济的发展输送高质量的人才。

人才培养是高质量就业的保障。毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。就业质量的相关信息，是招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革的重要参考。按照教育部、浙江省教育厅对编制发布高校毕业生就业质量年度报告的工作要求，上海财经大学浙江学院编制 2016 届毕业生就业质量年度报告，积极反馈人才培养的基本状况。

就业质量是人才培养强有力的反馈。编制和发布高校毕业生就业质量年度报告，是全面系统反映高校毕业生就业工作实际状况有效途径；是展示高校育人成果，完善就业反馈机制重要方法；也是及时回应社会关切，接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系的一项重要工作。上海财经大学浙江学院高度重视毕业生就业质量年度报告编制工作，把编制发布高校毕业生就业质量年度报告作为学院服务社会经济发展，展示学院育人成果的重要契机。

上海财经大学浙江学院年毕业生就业质量年度报告整体描述了学院 2016 届毕业生就业基本情况。科学分析就业质量状况，突出学院在引导和鼓励毕业生到小微企业、基层就业、自主创业的表现，反馈学院在加强就业指导服务，完善就业反馈教育教学等方面的特色，总结了学院在促进就业质量提升的经验做法。

（四）上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生年度就业质量 评估指标体系及数据来源

就业质量指标体系的构建直接反映了就业质量的衡量标准。我院在学习和分析国内外高校就业质量评估指标体系的构建过程中，结合本院毕业生就业工作实际，坚持特征明确、数据可得、度量可行的原则，构建了包括就业环境、就业市场、就业能力、就业状况、薪酬待遇、就业满意度、就业服务等 7 个维度和 10 个二级指标、18 个三级指标。

表格 7 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量评估指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	说明
就业环境	学院影响	毕业生高考填报本校比例	正相关
		毕业生选择报考专业比例	
		学院社会影响力	
		毕业生对母校的满意度	
就业市场	就业信息质量	供需比	负相关
		就业信息匹配度	正相关
	校园招聘会	用人单位行业分布	正相关
	用人单位粘稠度	连续n年来校招聘的单位频次	正相关
就业能力	毕业生就业能力	毕业生工作自我胜任度调查	正相关
		毕业生未来发展自信度调查	
		毕业生工作发展空间调查	
就业状况	充分就业	就业率	正相关
		专业匹配度	正相关
薪酬待遇	薪酬满意度	月平均薪酬	正相关
		保险待遇	正相关
就业满意度	对就业单位的满意度	理想单位	正相关
就业服务	对就业服务的评价	对学校就业工作的评价	正相关
		毕业生接受求职服务的比例	正相关

评估指标数据来源：

1、上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业数据方案

该数据库详细记录了上海财经大学浙江学院 2016 届全体毕业生的就业情况，包括毕业生个人基本信息和就业单位、就业行业、就业性质等情况。

2. 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生跟踪调查问卷

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生中开展毕业生跟踪调查。调查内容包括：毕业生职业选择和发展目标定位、就业信息来源、成功择业的重要因素、薪酬待遇等方面。本次调查共回收有效问卷 1441 份，使用 SPSS 软件对问卷数据进行基本的频数分析和列联表统计分析。

3. 上海财经大学浙江学院 2016 年大学生思想政治状况调研报告

2015 年 12 月在全院范围内通过发放调研问卷形式对大学生思想政治状况进行调研。调研内容包括我院学生的政治态度、对学院工作的满意度及当前的精神状态，调研共发放问卷 1000 份，回收 860 份，其中有效问卷 717 份，问卷有效率 71.7%。本次调查使用 SPSS 软件对问卷数据进行基本的频数分析和列联表统计分析。

4、第三方相关评估情况

2016 年，浙江省教育评估院对教育质量的评估与调查结果。

2016 年，武书连公布中国独立学院的综合办学实力排行榜。

（五）上海财经大学浙江学院 2016 年毕业生生源基本情况

我院 2016 届共有 1527（含延期）名全日制本科毕业生，来自会计学、市场营销、工商管理、统计学等 15 个专业，生源覆盖 19 个省，其中浙江省生源人数为 1170 人，占 76.62%，省内生源以绍兴、宁波、杭州居多。省外生源人数为 357 人，以上海和江苏居多，占生源比例 23.38%。

表格 8 上海财经大学浙江学院 2016 届本科毕业生浙江省内专业、人数及地区分布表

地区 人数 专业	杭州	宁波	温州	嘉兴	湖州	绍兴	金华	衢州	舟山	台州	丽水	合计
	金融学	18	12	10	8	9	15	10	3	0	15	2
金融学（银行与国际金融）	12	16	10	11	3	12	18	6	2	11	1	102
统计学	16	11	5	5	3	4	7	2	1	11	2	67
会计学	19	23	14	14	15	30	21	6	3	14	3	162
会计学（国际会计 ACCA）	5	6	2	2	1	5	2	2	0	3	2	30
会计学（注册会计师）	7	6	10	7	4	15	9	5	1	4	2	70

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

财务管理	21	29	18	11	10	20	14	9	6	9	1	148
工商管理	6	9	7	4	4	9	4	2	2	12	1	60
国际经济与贸易	7	12	7	8	3	5	8	2	0	6	1	59
国际经济与贸易（国际商务）	6	15	4	5	2	8	5	3	0	5	2	55
物流管理	7	6	7	4	4	8	6	5	1	6	1	55
人力资源管理	7	9	11	5	7	8	5	2	1	9	2	66
市场营销	12	9	5	5	3	9	8	4		6	1	62
经济学	9	10	12	8	2	5	4	4	2	8	6	70
英语（经贸英语）	7	12	9	5		7	10	4		7	1	62
合计	159	185	131	102	70	160	131	59	19	126	28	1170

专业	省份																		合计
	上海	江苏	安徽	河南	山东	河北	贵州	重庆	福建	广东	江西	广西	黑龙江	湖北	四川	山西	内蒙古	陕西	
金融学	10	12		1				1	10	3	4			0	1				42
金融学（银行与国际金融）	7	5	6	6				5	8	6									43

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

统计学	8	9	4	4					6	1							7		39
会计学	11	11	5	4	1				1					1	3	0			37
会计学（国际会计 ACCA）	2	5			2				2	1	1								13
会计学（注册会计师）	6	11				3		1	1	2				3					27
财务管理	11	11		1	4		1	1	5	5	2			1	1			1	44
工商管理				3	2	1	1				3	3		1			2		16
国际经济与贸易	8	4		0							1		4	1					18
国际经济与贸易（国际商务）	5			4															9
物流管理		5	0				2			1						1	2		11
人力资源管理		5	2				3		5	3									18
市场营销	6		1	4			1				1								13
经济学	7	6							3										16
英语（经贸英语）	4							2		3	2								11
合计	85	84	18	27	9	4	8	10	41	25	14	3	4	7	5	1	11	1	357

表格 9 上海财经大学浙江学院 2016 届本科毕业生浙江省外专业、人数及地区分布表

二、上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业基本情况

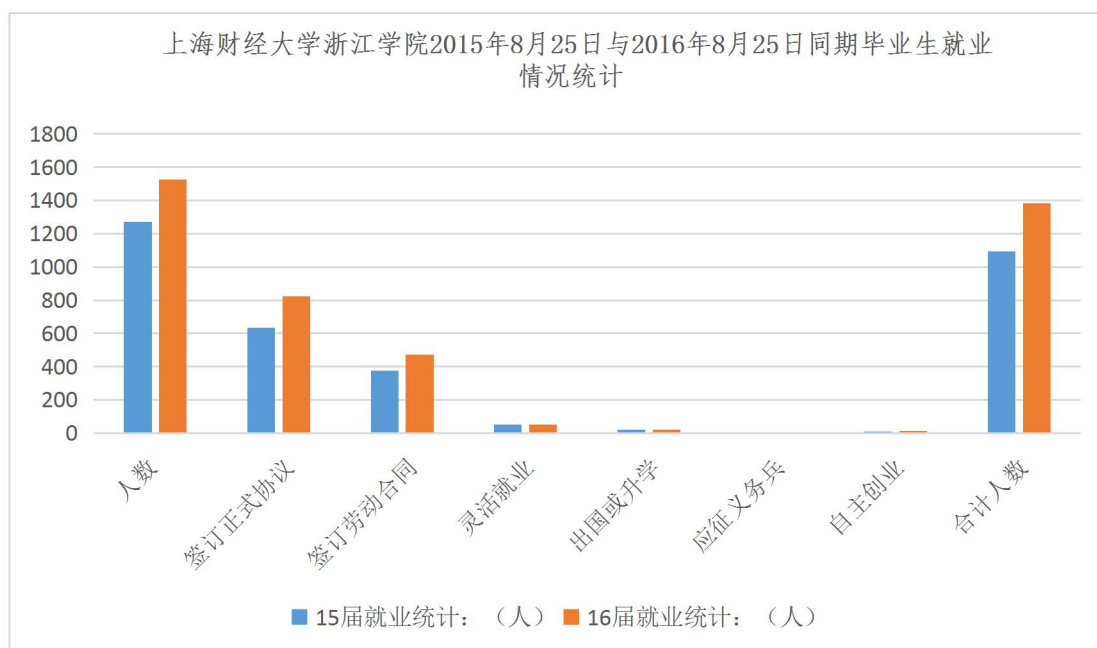
(一) 毕业生规模、结构、就业率

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生共有 1527（不含中途退学）人，实际就业人数为 1384 人，其中包含 16 届延期毕业 11 人，15 届延期 8 人。毕业生总数比 2015 年（1273 人）增加 254 人；从专业分布来看，涉及 15 个专业，6 个系。截至 2016 年 8 月 25 日，总体就业率为 90.06%，同期比上年增加 4.62 个百分点。

表格 10 上海财经大学浙江学院 2015 与 2016 届毕业生毕业去向情况

就业形式 届数	人数	正式 协议	劳动 合同	灵活 就业	出国 升学	应征 入伍	自主 创业	合计 人数	就业率
15 届就业	1273	637	376	51	23	0	8	1095	86.02%
16 届就业	1527	825	473	52	19	1	14	1384	90.64%

图 1 上海财经大学浙江学院 2015 与 2016 届毕业生就业对比情况统计表



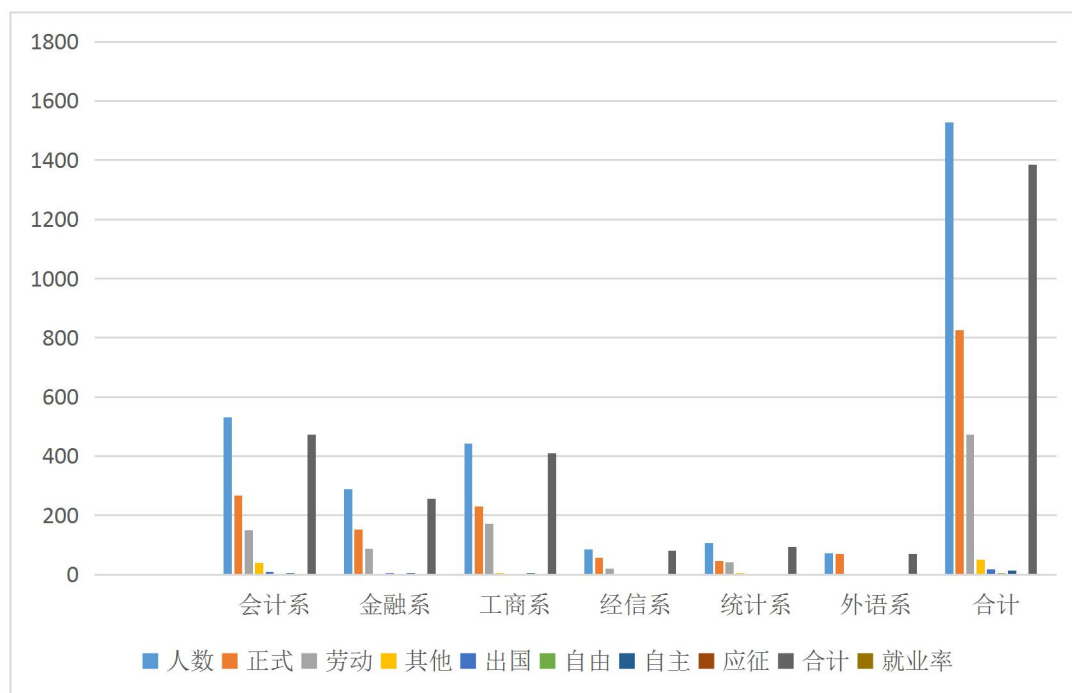
上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

2016 年，上海财经大学浙江学院 6 个教学系中，工商系、经济与信息管理系、外语系 3 个系就业率达到 90%以上，其中工商管理系同期增长 4.68 个百分点，会计系同期增长 6.48 个百分点，金融系同期增长 8.26 个百分点。

表格 11 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各系就业率情况统计表

就业形式 系	人数	正式 协议	劳动 合同	其他 录用	出国 升学	自由 职业	自主 创业	应征 入伍	合计 人数	就业率
会计系	531	268	150	40	10		4	1	473	89.08%
金融系	289	153	88	3	6	1	5		256	88.58%
工商系	442	231	172	2	1	1	4		411	92.99%
经信系	86	57	21	1	1				80	93.02%
统计系	106	46	41	4	1		1		93	87.74%
外语系	73	70	1						71	97.26%
合计	1527	825	473	50	19	2	14	1	1384	90.64%

图 2 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各系就业率对比情况统计表

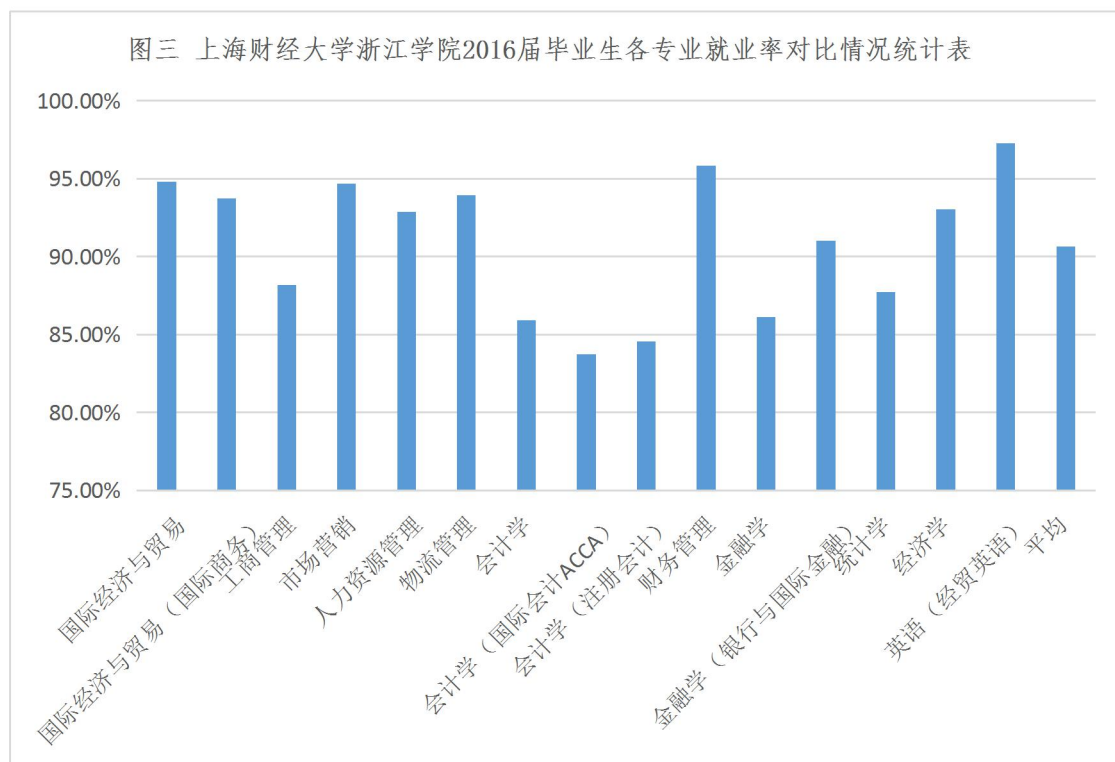


从专业的就业状况分析，15 个本科专业中，9 个本科专业就业率为 90% 以上。英语（经贸英语）、财务管理、国际经济与贸易三个专业以 97.26%、95.83%、94.81%居所有专业就业排名前 3，市场营销、物流管理、国际经济与贸易（国际商务）分别以 94.67%、93.94%、93.75%的高就业率紧跟其后。与去年同期相比，会计学、金融学专业就业率有显著提高。

表格 12 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各专业就业率统计表

学校专业	总就业率
国际经济与贸易	94.81%
国际经济与贸易（国际商务）	93.75%
工商管理	88.16%
市场营销	94.67%
人力资源管理	92.86%
物流管理	93.94%
会计学	85.93%
会计学（国际会计 ACCA）	83.72%
会计学（注册会计师）	84.54%
财务管理	95.83%
金融学	86.11%
金融学（银行与国际金融）	91.03%
统计学	87.74%
经济学	93.02%
英语（经贸英语）	97.26%
平均	90.64%

图 3 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生各专业就业率对比情况统计表



上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分性别就业情况显示，女生毕业生就业总比较男生高出接近 10 个百分点。从就业去向上看，男生待就业人数比例比女生高；出国升学、自主创业基本持平；选择工作、灵活就业比例女生明显高于男生。

表格 13 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分性别就业情况

男生								
就业标志	就业工作	灵活就业	应征入伍	待就业	自主创业	升学出国	就业人数	合计
人数	491	20	1	92	9	7	528	620
百分比	79.19%	3.22%	0.02%	14.84%	1.45%	1.13%	85.06%	40.60%
女生								
就业标志	就业工作	灵活就业	应征入伍	待就业	自主创业	出国升学	就业人数	合计
合计	807	32	0	51	5	12	856	907
百分比	88.97%	3.53%	0	5.62%	1.55%	1.32%	94.37%	59.40%

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

从 2011 年-2016 年历届毕业生分性别就业的基本情况来看，2016 年整体就业人数高于往年，男生就业比例仅次于 2011、2012 年，女生就业总比达到 94.38%，仅次于 2012 年。从历年分性别就业整体趋势上来讲，女生就业比例高于男生。

表格 14 2011-2016 年上海财经大学浙江学院毕业生分性别就业情况							
性别	年份	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	总人数						
男		192	288	49	309	560	620
女		248	455	120	415	713	907
就业人数							
男		168	246	39	205	451	528
女		233	435	111	350	644	856
百分比							
男		87.50%	85.42%	79.59%	66.34%	80.53%	85.16%
女		93.95%	95.60%	92.50%	84.34%	90.32%	94.38%

（二）毕业生就业单位性质

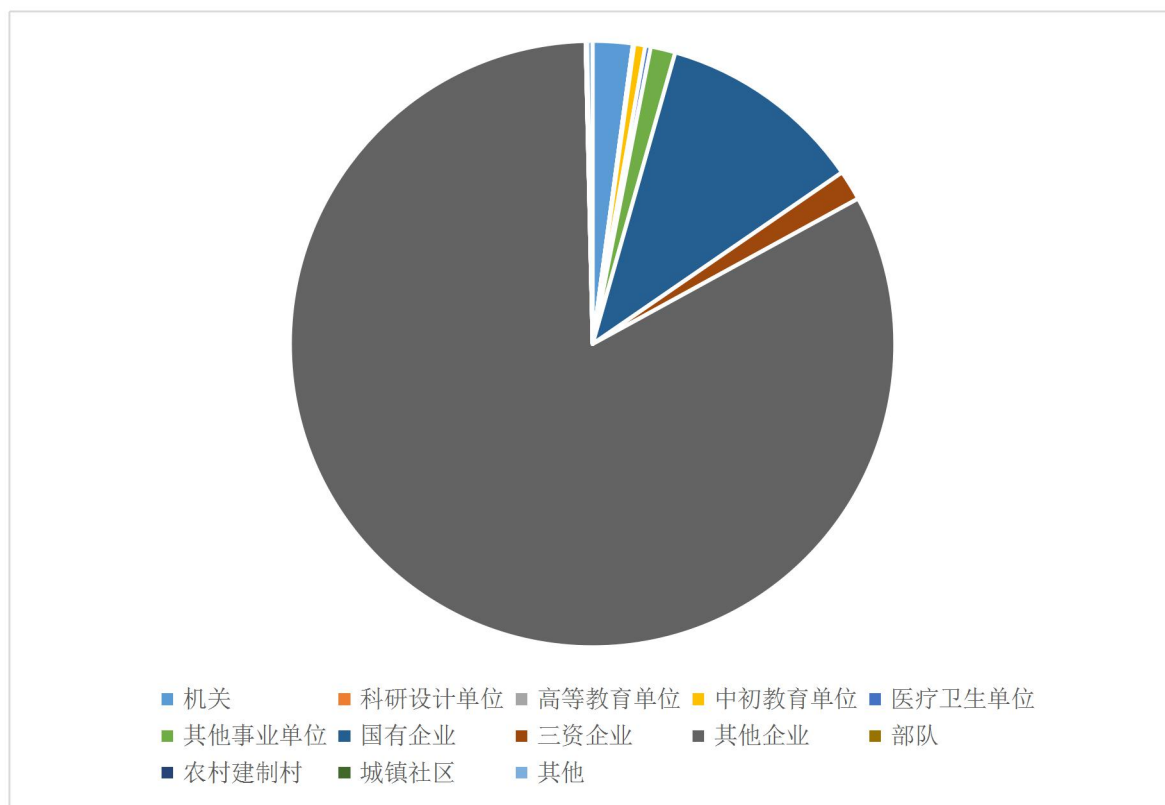
上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生中，在国有企业就业人数有 150 人，占总就业人数的 10.84%；在其他事业单位就业的是 18 人，占就业总人数的 1.30%，较去年有所提高。在其他企业就业 1125 人，占就业总人数的 81.29%。另外，高等教育机关 1 人，机关单位 29 人，医疗卫生单位 4 人，中初教育单位 8 人。整体就业质量较去年有所提高。

表格 15 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生流向单位性质统计表

流向单位性质	人数（人）
机关	29
科研设计单位	0
高等教育单位	1
中初教育单位	8
医疗卫生单位	4
其他事业单位	18
国有企业	150
三资企业	22
其他企业	1125
部队	0
农村建制村	0
城镇社区	1
其他	4
合计：	1362

（注：不含出国升学 19 人，征兵入伍 1 人、自由职业 2 人）

图 4 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生流向单位性质统计表



表格 16 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分专业部分国有企业流向单位一览表

专业	单位名称
经济学	华润万家生活超市（浙江）有限公司
	中国建设银行股份有限公司宁波市分行
	中国邮政储蓄银行股份有限公司温州市分行
	交通银行台州分行综合管理部
	中信银行股份有限公司杭州分行
	中国建设银行股份有限公司丽水分行
	中国银行股份有限公司丽水市分行
	中国光大银行股份有限公司宁波分行
	交通银行股份有限公司上海市分行
工商管理	浙江省对外服务公司绍兴分公司
	浙江省对外服务公司嘉兴分公司
	宁波市北仑区大桥管理服务有限公司

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

	上海浦东发展银行宁波分行
人力资源管理	浙江省对外服务公司宁波分公司
	中国农业银行股份有限公司余姚市支行
	中国电信股份有限公司金华分公司
市场营销	中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司
	江西银行股份有限公司
	杭州湖畔居茶楼曲院店
	武义县邮政局
	中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司
	中国邮储银行股份有限公司金华市分行
	中国光大银行宁波分行
	浙江元通汽车有限公司
	中国邮政速递物流股份有限公司杭州市分公司
国际经济与贸易（国际商务）	中国农业银行股份有限公司丽水分行
	浙江中智经济技术服务有限公司
	宁波东方人力资源服务有限公司（宁波市第一医院）
	浙江省二建建设集团有限公司
国际经济与贸易	中国水利水电第十二工程局有限公司
	中国人民银行三门县支行
	中国邮政集团公司温州市分公司
	中信证券股份有限公司温州分公司
	浙江省对外服务公司宁波分行
	杭州萧山国际机场有限公司
物流管理	杭州汉达国际货运代理有限公司
	民生轮船股份有限公司
会计学（注册会计师）	中国建设银行股份有限公司台州分行
	中国银行股份有限公司丽水市分行

	中国农业银行股份有限公司宁波北仑支行
	中国建设银行宁波市分行
	浙江省对外服务公司宁波分公司
会计学（国际 ACCA）	浙江省对外服务公司宁波分公司
	浙江省对外服务公司宁波分公司
会计学	浙江雷博人力资源开发有限公司富阳分公司（杭州市富阳区 第二人民医院）
	中国农业银行股份有限公司上海市分行
	中国建设银行股份有限公司嘉兴分行
	中国建设银行股份有限公司浙江省分行营业部
	招商银行股份有限公司绍兴分行
	中国工商银行股份有限公司温州分行
	余姚首创水务有限公司
	中国农业银行股份有限公司台州分行
	浙江省对外服务公司宁波分公司
	中国建设银行股份有限公司金华分行
	浙江省建工集团有限责任公司
	中国农业银行股份有限公司台州分行
	中国建设银行股份有限公司绍兴分行
	中国农业银行绍兴市分行
	浙江浙能台州第二发电有限责任公司
	巨化集团公司
	中国建设银行股份有限公司浙江省分行营业部
	中信银行杭州分行
	浙江省对外服务公司宁波分公司
	财务管理
中国建设银行股份有限公司嘉兴分行	

	浙江省对外服务公司宁波分公司
	中国工商银行股份有限公司浙江省分行营业部
	宁波东方人力资源服务有限公司（宁波市第一医院）
	中国银行长乐支行
	中国邮政储蓄银行股份有限公司衢州市分行
	中国银行宁波市分行
	上海南洋万邦软件技术有限公司
	中国工商银行股份有限公司上海市分行
	江西银行股份有限公司
	中国建设银行股份有限公司温州分行
	浙江省对外服务公司宁波分公司
	中国银行宁波市分行
	中国邮政储蓄银行有限责任公司浙江省衢州市分行
	中国建设银行股份有限公司温州分行
	华润雪花啤酒（中国）有限公司浙江销售分公司
	中国工商银行股份有限公司台州分行
英语	中国建设银行股份有限公司浙江省分行营业部 （中国工商银行股份有限公司上海市分行）
	浙江省对外服务公司宁波分公司
金融学（银行与国际金融）	浙江省对外服务公司宁波分公司
	中国银行股份有限公司河南省分行
	中国太平洋人寿保险股份有限公司重庆分公司
	中国工商银行股份有限公司上海市分行
	中国人民财产保险股份有限公司宁波市分公司
	中国工商银行股份有限公司金华分行
	宁波东方人力资源服务有限公司
	宁波东方人力资源服务有限公司

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

	中国电信股份有限公司绍兴分公司
	中国银行股份有限公司温州市分行
	中国银行股份有限公司建德支行
	中信证券股份有限公司浙江分公司
	中国工商银行股份有限公司温州分公司
	中国光大银行股份有限公司宁波分行
	中国工商银行股份有限公司衢州分行
	中国建设银行股份有限公司宁波市分行
	中国建设银行股份有限公司绍兴分行
	中国建设银行股份有限公司浙江分行营业部
	中信银行股份有限公司合肥分行
	巨化集团公司
	舟山市城乡人才资源开发有限公司
	中信银行股份有限公司宁波分行
	方正证券股份有限公司衢州龙游人民路证券营业部
	中国建设银行股份有限公司金华分行
	浙江省对外服务公司金华分公司
	中国建设银行股份有限公司深圳市分行
	中国工商银行股份有限公司上海市分行
	上海国际汽车城人力资源有限公司
	浙江省对外服务公司宁波分公司
	中国邮政储蓄银行福建分行
	统计学
中国工商银行股份有限公司上海市分行	
中国邮政储蓄银行有限责任公司浙江省温州市分行	
奉化市锦山河建设投资有限公司	
中国光大银行股份有限公司宁波分行	

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

	浙江省对外服务公司温州分公司
	中国工商银行股份有限公司绍兴分行
	中国工商银行股份有限公司上海市分行
	中国建设银行股份有限公司丽水分行
	中国农业银行股份有限公司衢州分行
	中国邮政储蓄银行股份有限公司上海分行
	中国建设银行股份有限公司温州分行
金融学	浙江省对外服务公司宁波分公司
	安吉南方水泥有限公司
	中国建设银行股份有限公司台州分行
	兴业证券股份有限公司杭州清泰街证券营业部
	交通银行股份有限公司宁德分行
	中国农业发展银行浙江分行
	中国邮政储蓄银行股份有限公司衢州市分行
	浙江稠州商业银行股份有限公司湖州分行
	中国建设银行股份有限公司温州分行
	中国工商银行股份有限公司温州分行
	宁波东方人力资源服务有限公司
	中国银行股份有限公司嘉兴市分行
	中国工商银行股份有限公司浙江省分行营业部
	中国邮政储蓄银行有限责任公司浙江省绍兴市分行
	华泰证券股份有限公司
	中国邮政储蓄银行股份有限公司温州市分行
	中国银行股份有限公司嘉兴市分行
	交通银行股份有限公司上海分行
	中国邮政速递物流股份有限公司浙江省宁海县分公司
	中国邮政储蓄银行股份有限公司金华市分行

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

	中国农业银行股份有限公司上海市分行
	浙江省对外服务公司宁波分行
	中国电信有限公司金华分公司

表格 17 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分专业机关流向单位名称一览表

专业	单位名称
经济学	临海市乡镇机关
	浙江省国家税务局系统
工商管理	台州市路桥区经济和信息化局
	诸暨市乡镇机关
会计学（注册会计师）	丽水市国家税务局
	永康市财政局
	中共浙江省三门县委组织部
	绍兴市上虞区乡镇机关
会计学（国际 ACCA）	惠民县李庄镇人民政府
会计学	浙江省武义县国家税务局
	海宁市盐官镇人民政府
	东阳市乡镇机关
	开化县地方税务局
	淮安市淮安区乡镇机关
	中国共产主义青年团永康市委员会
	台州市港航管理局
财务管理	沙县公安局治安管理大队
	宁波市镇海区人民政府骆驼街道办事处
	衢州市衢江区就业管理服务局
	浙江省永康市地方税务局
英语	杭州大江东产业集聚区社会管理综合治理委员会

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

金融学（银行与国际金融）	武义县城市管理行政执法局
	台州市路桥民政局
	海宁市尖山派出所
	嘉兴市地方税务局直属分局
统计学类	舟山市普陀区统计局
	鄂尔多斯市东胜区纺织街道办事处
金融学	浙江省象山县国家税务局

表格 18 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生分专业其他事业单位、初高中教育、医疗卫生等部分单位名称一览表

专业	单位名称
经济学	嘉兴市南湖区长水街道长水社区居民委员会
人力资源管理	临安市人民医院
	温州育英国际实验学校
	金沙经济开发区管理委员会财政局
	宁波市鄞州区龙观乡中心学校
	德清县广缘职业技能培训学校
国际商务	缙云县舒洪镇中心小学
国际经济与贸易	伊春市友好区人民政府森林防火指挥部
会计学	浙江交通技师学院
财务管理	湖州市国土资源局练市分局
	光山县绿满园园艺专业合作社
	嵊泗县人民医院
	浙江省中波发射管理中心
	舟山市普陀区人民医院
英语	浙江省平阳县第二中学
	瑞安市菁英教育咨询有限公司

	绍兴戴氏教育信息咨询有限公司
	仙居县白塔中学
	台州市路桥区蓝天学校
	浙江华伟建设有限公司
	金华启航教育发展有限责任公司
金融学	上海市松江区新桥镇新东苑居民委员会
	上海新视界眼科医院投资股份有限公司
统计学类	海门市海门街道海影新村社区

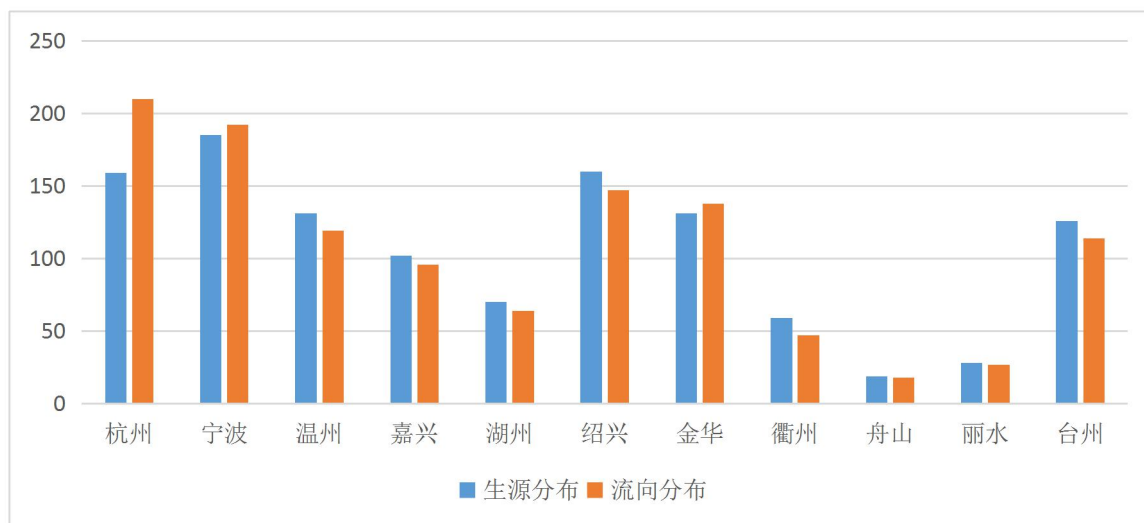
（三）毕业生就业地区流向

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生从生源情况来看，主要还是来自于浙江省省内，宁波、绍兴、杭州、金华、温州分别以 185、160、159、131 和 131 人，居全省前五，占全省生源总数的 65.47%。从省内毕业生流向上看，杭州、宁波、绍兴、金华、温州分别以 210、192、147、138 和 119 人居全省前五。下图为省内毕业生生源分布与流向分布对比图：

表格 19 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省内生源与就业地区流向对比图

	杭州	宁波	温州	嘉兴	湖州	绍兴	金华	衢州	舟山	丽水	台州
生源分布	159	185	131	102	70	160	131	59	19	28	126
流向分布	210	192	119	96	64	147	138	47	18	27	114

图 5 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省内生源与就业地区流向对比图

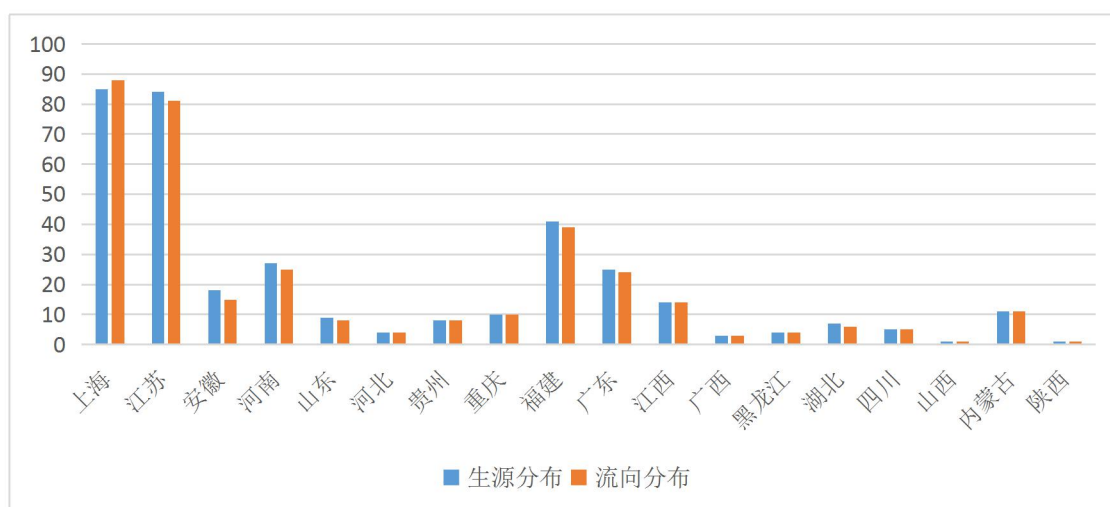


从省外生源状况和毕业流向上来看，2016 届毕业生共有 357 人来自于省外，有 347 人毕业之后仍然回归省外工作。生源回归人数相对去年有所增加。下图为我院省外毕业生生源分布与流向分布对比图：

表格 20 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省外生源与就业地区流向对比图

	上海	江苏	安徽	河南	山东	河北	贵州	重庆	福建	广东	江西	广西	黑龙江	湖北	四川	山西	内蒙古	陕西
生源分布	85	84	8	27	9	4	8	10	41	25	14	3	4	7	5	1	11	1
流向分布	88	81	15	25	8	4	8	10	39	24	14	3	4	6	5	1	11	1

图 6 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生省外生源与就业地区流向对比图



(四) 毕业生就业行业流向

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业行业涵盖各领域，呈多元化分布。其中以制造业、金融业、居民服务修理以及租赁和商务服务业为主。

行业流向	人数	人数	比例
农、林、牧、渔业		3	0.22%
采矿业		2	0.15%
制造业		283	20.75%
电力、热力、燃气及水生产和供应业		10	0.73%
建筑业		21	1.54%
批发和零售业		70	5.13%
交通运输、仓储和邮政业		28	2.05%
住宿和餐饮业		13	0.95%
信息传输、软件和信息技术服务业		78	5.72%
金融业		227	16.64%
房地产业		6	0.44%
租赁和商务服务业		135	9.90%
科学研究和技术服务业		26	1.91%
水利、环境和公共设施管理业		6	0.44%
居民服务、修理和其他服务业		375	27.49%
教育		30	2.20%
卫生和社会工作		12	0.88%
文化、体育和娱乐业		21	1.54%
公共管理、社会保障和社会组织		18	1.32%

(注：不含出国升学 19 人，征兵入伍 1 人)

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

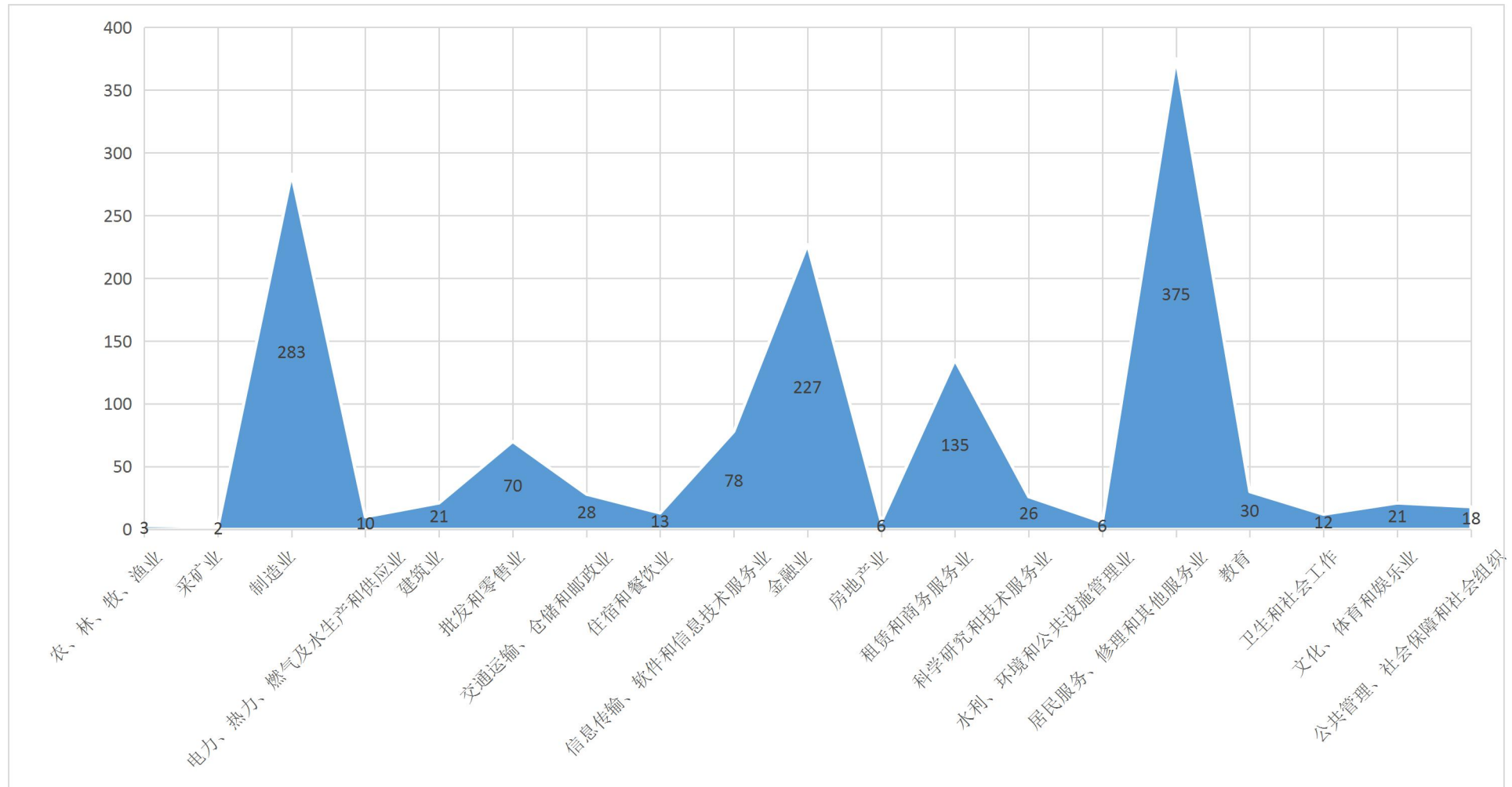


图 7 上海财经大学浙江学院 2016 年毕业生行业流向统计表

（五）部分优秀毕业生就业去向

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生共有中共党员 58 名、预备党员 47 人，省级优秀毕业生 62 名，校级优秀毕业生 182 人。主要就业去向以国企、机关、企事业单位为主，起着引领和典范作用。

表格 22 上海财经大学浙江学院 2016 届中共党员毕业生毕业流向统计表

政治面貌	专业	就业单位名称
中共党员	经济学	临海市乡镇机关
		上海翰中资产管理有限公司
		中国平安人寿保险股份有限公司丽水中心支公司
		中国建设银行股份有限公司丽水分行
	工商管理	诸暨市乡镇机关
		杭州燕园教育咨询有限公司
		上海近铁展示装饰工程有限公司
	人力资源管理	河北创卓贸易有限公司
		湖州华宁金属材料有限公司
		浙江森哥电器有限公司
		台州之星汽车销售服务有限公司
		金蝶软件（中国）有限公司金华分公司
		宁波黄古林工艺品有限公司
	市场营销	海盐县通元安达塑料包装厂
	国际经济与贸易	康成投资（中国）有限公司
		浙江省诸暨市银河广告有限公司
		奉化市奥驰机电制造有限公司
		宁波联鹰工程塑料五金有限公司
	物流管理	安达有限责任公司

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

		思创医惠科技股份有限公司
	会计学（注册会计师）	浙江安吉农村商业银行股份有限公司
	会计学（国际会计 ACCA）	大华会计师事务所（特殊普通合伙）浙江万邦分所
		浙江省对外服务公司宁波分公司
		浙江九川竹木股份有限公司
		众华会计师事务所（特殊普通合伙）
	会计学	浙江省武义县国家税务局
		舟山存德医药有限公司
		诸暨市司法局陶朱司法所
		杭州市萧山区海归人才创业发展促进会
		杭州联合农村商业银行股份有限公司
		中航长城万鼎工程建设有限公司成都分公司
		金华海纳人才开发有限公司
		海盐县农村信用合作联社
		台州市港航管理局
		财务管理
	宁波市凯洲实业有限公司凯洲皇冠假日酒店	
	海安中瑞税务师事务所有限公司	
	上海普瑞邦克软件技术有限公司	
	浙江汉林工贸有限公司	
	宁波云盒未来信息科技有限公司	
	英语	仙居县白塔中学
		台州市黄岩南陌商贸有限公司
		宁波市外国企业服务贸易有限公司
		卧龙控股集团有限公司
		金华市源始动力网络科技有限公司
	金融学	中山农村商业银行股份有限公司

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

		百美顺生活超市（黄姑店）
		马关兴隆装修材料商行
		金格投资控股集团旗下新商帮企业发展有限公司
		浙江立泰塑模有限公司
		韩国东义大学
	统计学	上海豫谦财务咨询事务所（有限合伙）
		海宁市富龙湾皮革制品有限公司
	金融学	瑞安市莱足鞋厂
		中国邮政储蓄银行股份有限公司衢州市分行
		长城电器集团有限公司
		义乌思凯企业管理咨询有限公司
		杭州百旺金赋科技有限公司

表格 23 上海财经大学浙江学院 2016 届中共预备党员毕业生毕业流向统计表

政治面貌	专业	就业单位名称	
中共预备党员	经济学	浙江夏冬服饰公司	
		龙泉市农村信用合作联社	
		宣城宁发房地产开发有限公司	
		义乌市沃克劳动服务有限公司	
	工商管理	华鼎菲妮迪国际时装零售有限公司	
		浙江楚乔电气有限公司	
	人力资源管理	湖州南浔木大饲料有限公司	
		宁波经济技术开发区亚智网络科技有限公司	
	市场营销	台州银行股份有限公司	
		中国大地财产保险股份有限公司浙江分公司	
		浙江联合伞业有限公司	
		37 湖州极核文化传媒有限公司	
	国际经济与贸易（国		三门峡市云鑫家具有限公司

	际商务)	乐清市康程电器有限公司
		浙江鑫祐资产管理有限公司
	国际经济与贸易	杭州迅数科技有限公司
		杭州优琪实业有限公司
	物流管理	金华市金瑞电子商务有限公司
		杭州汉达国际货运代理有限公司
	会计学	广发银行股份有限公司温州分行
		上海东方泵业(集团)有限公司
		杭州西奥电梯有限公司
		中国建设银行股份有限公司浙江省分行营业部
		杭州天程电子有限公司
		金华正信财务管理咨询有限公司
		慈溪天博会计师事务所有限公司
	财务管理	浙江省对外服务公司宁波分公司
		光山县绿满园园艺专业合作社
		温州飞翔税务师事务所(普通合伙)
		金华海纳人才开发有限公司
		杭州大江东产业集聚区教育局
		金华银泰购物中心有限公司
	英语	奉化市孝文教育咨询服务中心
浙江子轩教育科技有限公司		
金融学	中国人民财产保险股份有限公司宁波市分公司	
	King's College London	
	中国建设银行股份有限公司金华分行	
	中融国际信托有限公司	
统计学类	屯仓投资有限公司	
	桐乡盛利得纺织有限公司	

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

金融学	宁波金田铜业(集团)股份有限公司
	University of York
	南通舜拓装饰工程有限公司
	中国建设银行股份有限公司台州分行
	台州市商业银行股份有限公司
	泰康人寿保险股份有限公司福建分公司
	上海良辰投资管理有限公司

表格 24 上海财经大学浙江学院 2016 届部分优秀毕业生毕业流向统计表

专业	就业单位名称
财务管理	浙江诚骏建设工程有限公司
	浙江中通文博服务有限公司
	吴中区木渎艺博绘画培训服务部
	宁波市凯洲实业有限公司凯洲皇冠假日酒店
	海安中瑞税务师事务所有限公司
	温州飞翔税务师事务所（普通合伙）
	中国工商银行股份有限公司台州分行
	金华银泰购物中心有限公司
会计学	慈溪职业高级中学
	海盐县农村信用合作联社
	宁波狮丹努集团有限公司
	中航长城万鼎工程建设有限公司成都分公司
	杭州天程电子有限公司
	杭州千禾农业发展有限公司
	天能电池集团有限公司
	上海豫谦财务咨询事务所（有限合伙）
会计学（国际会计 ACCA）	大华会计师事务所（特殊普通合伙）浙江万邦分所

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

	深圳皇嘉财润财务顾问股份有限公司杭州分公司
会计学（注册会计师）	浙江海康科技有限公司
	绍兴市上虞区乡镇机关
	浙江衢州柯城农村商业银行股份有限公司
工商管理	宁波东钱湖旅游度假区力高机械厂
	诸暨市乡镇机关
	慈溪市横河金佳仪表配件厂
国际经济与贸易	宁波太森电子有限公司
	杭州优琪实业有限公司
	奉化市奥驰机电制造有限公司
国际经济与贸易(国际商务)	乐清市康程电器有限公司
	浙江星星家电股份有限公司
人力资源管理	河北创卓贸易有限公司
	湖州华宁金属材料有限公司
	金蝶软件（中国）有限公司金华分公司
	宁波黄古林工艺品有限公司
市场营销	浙江联合伞业有限公司
	湖州极核文化传媒有限公司
	杭州湖畔居茶楼曲院店
物流管理	杭州易才人力资源管理有限公司
	金华市金瑞电子商务有限公司
金融学	瑞安市莱足鞋厂
	杭州富阳区新登镇瑞倪维儿化妆品网店
	中国邮政储蓄银行股份有限公司衢州市分行
	台州市商业银行股份有限公司
	扬州英豪衡器秤业有限公司
	杭州百旺金赋科技有限公司

上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量报告

金融学（银行与国际金融）	金华海纳人才开发公司
	武义县城市管理行政执法局
	University of Birmingham
	浙江雷博人力资源开发有限公司
	梁平县福东木材有限责任公司大河坝分公司
	中国建设银行股份有限公司金华分行
统计学	上海豫谦财务咨询事务所（有限合伙）
	University of York
	桐乡盛利得纺织有限公司
经济学	中国平安人寿保险股份有限公司丽水中心支公司
	义乌市沃克劳动服务有限公司
	临海市乡镇机关
	浙江夏冬服饰公司
英语（经贸英语）	奉化市孝文教育咨询服务中心
	台州市路桥区蓝天学校
	宁波市外国企业服务贸易有限公司

三、上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业质量分析

本部分依照上海财经大学浙江学院毕业生就业质量评估指标体系，就业环境、就业市场、就业能力、就业状况、薪酬待遇、就业满意度、就业服务等 7 个维度，客观分析了学院 2016 届毕业生的就业质量。

（一）就业环境

上海财经大学浙江学院是一所按新机制和新模式运作的具有独立法人资格、举办全日制本科学历教育的独立学院。截止 2016 年已初步建成了一支教学经验丰富、敬业奉献、学术造诣精湛、治学严谨、结构梯队合理、高素质的教师队伍。同时学院依托上海财经大学的办学特色，聘请上海财经大学及浙江省其他高校的优秀教师担任教学工作。

我院在专业设置上贴近市场的需求，注重抓办学质量，注重学生综合能力和素质的培养，因此我院的毕业生在就业市场中有很强的竞争力。我院的毕业生在人才市场上一直受到用人单位的欢迎，签约率较高。不少毕业生在沿海发达地区的银行、证券和保险等金融机构、政府机关、外资企业和国有大中型企业等就职。

学院的发展、学科实力、校友社会影响力和发展方向等多方面都为毕业生提供了优良的就业环境。以下是 2016 届毕业生高考填报志愿原因、选择专业原因、学院社会影响力、毕业生对母校满意度四个方面来分析学院的影响力及其为毕业生提供的良好的就业环境。

1、较好的社会声誉是吸引毕业生填报我院的主要原因

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生在回答“您高考选择填报母校的原因是什么？”这一问题时，33.85%的学生选择了“社会声誉好”，21.17%的同学选择了“就业前景好”，19.16%的学生选择“报考专业的综合能力强”。

表格 25 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生填报母校原因统计表

项目	数目	比例
社会声誉好	502	33.85%
报考专业综合能力强	291	19.62%
就业前景好	314	21.17%
所处地理位置好	99	6.68%
求学费用低	23	1.55%
定向招生培养	63	4.25%

2、就业前景好是毕业生填报所在专业的主要原因

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生在回答“您选择所学专业的原因是什么？”这一问题时，40.72%的学生选择了“就业前景好”，14.27%的同学选择了“本人兴趣爱好”。

表格 26 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生填报本专业原因统计表

项目	数目	比例
社会声誉好	111	7.69%
就业前景好	588	40.72%
分数吻合	201	13.92%
本人兴趣爱好	206	14.27%
志愿外被调剂	154	10.66%
其它	184	12.74%

3、学院社会影响力逐渐提升

近年来，学院一直高度重视毕业生就业指导与服务工作，成立了党政一把手负责的毕业生就业工作领导小组，提出了毕业生就业指导与服务工作“全员化、全程化、专业化、信息化”的“四化”要求，积极开展大学生职业规划与就业指导工作。截止目前，已累计向社会输送毕业生 5104 人。同时，我院毕业生质量也逐渐得到企业和社会的认可，武书连 2016 中国独立学院本科毕业生质

量 100 强排名中，上海财经大学浙江学院排名第 18 名；校友会中国大学评价研究报告公布 2016 中国独立学院排行榜，上海财经大学浙江学院排名第 147 位。

4、毕业生对母校满意度逐渐提升

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生在回答“您对母校的满意度如何？”这一问题时，28.20%的毕业生选择了“90 分以上”，44.96%的毕业生选择了“80-90 分”，20.45%的毕业生选择了“70-79 分”。

表格 27 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生母校满意度统计表

项目	销售量	比例
90 以上	375	28.20%
80-90 分	598	44.96%
70-79	272	20.45%
60-69	67	5.04%
60 分以下	18	1.35%

（二）就业市场

1、社会需求旺盛

我院与金华市人才市场管理办公室联合举办了金华市财经类人才专场招聘会，吸引了 194 家企业，提供了 3592 个就业岗位；其中，阿里巴巴组织了 80 家中小微企业提供了 1000 余个就业岗位。共有 110 余家企业在学院就业网，学院职业就业服务微信平台上发布了招聘信息；举办了瑞丰银行、得力集团、泰隆银行等 36 家企业的人才宣讲会，在校园中开展了宣讲、面试、笔试、选拔、签约等一条龙的招聘活动，提供就业岗位 170 余个。

2、校园招聘活动发挥主渠道作用

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生在回答“您的第一份工作来源于哪里？”这一问题时，36.62%的毕业生选择“学

校招聘会或老师介绍、推荐”，20.73%的毕业生选择“网络纸质媒体”，12.73%的毕业生选择“朋友亲戚介绍”。

表格 28 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生第一份工作来源途径统计表

项目	数目	比例
朋友亲戚介绍	129	12.73%
网络纸质媒体	210	20.73%
政府、社会的招聘活动	86	8.49%
关注意向单位，直接申请	110	10.86%
学校招聘会或老师介绍、推荐	371	36.62%
留在实习单位	60	5.92%
其他	47	4.64%

3、参与学院招聘的用人单位行业来源较广

从 2016 年我院举行的招聘会和宣讲会及发布信息的用人单位信息来看，参与招聘的用人单位行业分布广泛，以金融、租赁与服务、制造、信息技术、能源等行业为主，与上海财经大学浙江学院优势学科相契合；也有一部分电子商务、互联网、教育、会展、传媒等行业的相关用人单位前来招聘。

用人单位行业	比例
金融业	22.33%
租赁与服务业	19.76%
制造业	10.87%
房地产业	9.68%
文化、体育和娱乐业	9.49%
科学研究和技术服务业	8.70%
信息传输、软件和信息技术服务业	6.92%
教育行业	6.52%
其他行业	5.73%

表格 29 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生入校招聘用人单位行业分布情况

4、连续 N 年来校参招用人单位比例较高

部分用人单位连续多年来入校招聘并成功接收毕业生。在用人单位社会声誉和我校毕业生良好表现推动下，用人单位、毕业生及学校形成共赢局面。其中连续两年、三年入校招聘并接收毕业生的用人单位比例逐年提高，用人单位整体粘稠度逐年提高。

表格 30 上海财经大学浙江学院用人单位参招情况统计表

年份	参招企业	累计 2 年参加招聘企业比例	累计 3 年参加招聘企业比例
2014	472	24.56%	19.85%
2015	706	37.48%	21.94%
2016	1045	41.32%	36.79%

注：参招企业：含宣讲会、网站信息发布、校友师生社会人士推荐介绍等企业

5、企业收取简历提供就业机会逐年提升

对历年入校招聘的企业进行回访统计中发现，在学院的不断发展和用人单位合作共赢、毕业生有力促动下，用人单位在给毕业生提供的岗位总数、收取简历总数和提供面试机会总数逐年在提升。

表格 31 上海财经大学浙江学院用人单位参招情况统计表

年份	参招岗位总数	收取简历总数	提供面试机会总数
2014	3761	4109	2118
2015	4672	4972	3427
2016	6943	5769	4578

注：参招企业：含宣讲会、网站信息发布、校友师生社会人士推荐介绍等企业

（三）就业能力

1、毕业生对工作的胜任度较高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生对于“您认为您能否胜任当前工作？”的回答是：26.51%的同学回答“完全能够胜任”；36.57%的认为“能够胜任”；33.93%的认为“基本能够”胜任。

表格 32 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生对于工作的胜任度调查统计表

项目	数目	比例
完全能够	382	26.51%
能够	527	36.57%
基本能够	489	33.93%
不太能够胜任	35	2.43%
完全不能够	8	0.56%

2、毕业生对未来发展的信心度较高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生对于“您对未来发展的信心？”的回答是：33.17%的同学回答“很有信心”；38.72%的认为“比较有信心”；26.16%的认为“一般”。

表格 33 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生对未来发展的信心度调查统计表

项目	数目	比例
很有信心	478	33.17%
比较有信心	558	38.72%
一般	377	26.16%
比较没有信心	28	1.94%
完全没有信心	0	0.00%
其他	0	0.00%

3、毕业生对自我发展空间的倾向性较高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生对于“您认为您的发展空间如何？”的回答是：38.03%的同学认为“有很大空间”；49.48%的认为“有一些空间”；10.96%的认为“没什么空间”。

表格 34 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生对自我发展空间的信心度调查统计表

项目	数目	比例
有很大空间	548	38.03%
有一些空间	713	49.48%
没什么空间	158	10.96%
完全没空间	10	0.69%
不清楚	12	0.83%

（四）就业状况

1、专业匹配度高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生所学专业与主要就业单位匹配度高。在回答：“您当前的工作与大学所学专业是否相关？”，25.24%的学生回答“完全相关”；29.35%的学生回答“相关”；25.19%的学生回答“基本相关”。可见大部分学生的就业方向与所学专业是相互吻合的。

表格 35 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生所学专业与就业单位匹配度调查统计表

项目	数目	比例
完全相关	368	25.54%
相关	423	29.35%
基本相关	363	25.19%
不太相关	224	15.54%
完全不相关	63	4.37%

2、毕业生未就业比例较低

据统计，上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生未就业比率仅为 9.3%，其中拟出国毕业生 0.76%，拟升学毕业生 1.78%，准备公务员各类银行考 5.32%，

待就业毕业生 1.44%。

表格 36 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生待就业情况统计表

院系	待就业人数	比例
工商系	38	26.57%
会计系	58	40.56%
金融系	33	23.07%
统计系	6	4.19%
经济与信息管理系	6	4.19%
外语系	2	1.39%

（五）薪酬待遇

1、毕业生月平均薪酬满意度较高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，3.19% 的毕业生月收入在 7000 以上；61.21% 的毕业生月收入在 3000-7000 之间。毕业生薪酬待遇与期望薪酬待遇比较一致，仅 4.27% 的毕业生月收入在 1500 以下。

表格 37 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生月收入情况统计表

项目	数目	比例
7000 以上	46	3.19%
6500-7000	34	2.36%
6000-6500	38	2.64%
5500-6000	29	2.01%
5000-5500	40	2.78%
4500-5000	54	3.75%
4000-4500	274	19.01%
3500-4000	367	25.47%
3000-3500	185	12.84%

2500-3000	155	10.76%
2000-2500	91	6.32%
1500-2000	65	4.51%
1500 以下	63	4.37%

2、毕业生保险满意度较高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，40.74% 的毕业生的就职单位享有五险一金；15.96%的毕业生的就职单位享有三险一金；16.93%的毕业生的就职单位仅享有五险。

表格 38 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生保险情况统计表

项目	数目	比例
五险一金	587	40.74%
三险一金	230	15.96%
仅有五险	244	16.93%
仅有三险	144	9.99%
其他	236	16.38%

（六）就业满意度

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生在回答“您对当前工作是否满意？”这个问题时，20.68%的学生回答“非常满意”；27.90%的学生回答“比较满意”；仅有 20.33%的学生回答“不太满意”。可见大部分学生的就业满意度还是比较高的。

表格 39 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生工作满意度情况统计表

项目	数目	比例
非常满意	298	20.68%
比较满意	402	27.90%
满意	416	28.87%
不太满意	293	20.33%
非常不满意	32	2.22%

（七）就业服务

1、毕业生对就业工作的满意度较高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生在回答“在求职方面，您对母校的整体满意度是_？”18.25%的毕业生回答“非常满意”；20.67%的毕业生回答“满意”；40.67%的毕业生回答“比较满意”。

表格 40 上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业服务满意度情况统计表

项目	销售量	比例
非常满意	263	18.25%
满意	442	30.67%
比较满意	586	40.67%
不太满意	140	9.72%
非常不满意	10	0.69%

2、毕业生接受就业服务的比例较高

“上海财经大学浙江学院 2016 届毕业生就业跟踪调查报告”显示，毕业生在回答“您接受过母校何种求职服务？”13.46%的毕业生接受过“辅导简

历写作”的服务；10.42%的毕业生回答接受过“辅导求职策略”；13.65%的毕业生回答接受过“辅导面试技巧”；25.42%的毕业生回答接受过“大学组织的招聘会”；剩余的大部分学生都接受过相关的毕业求职服务。

项目	销售量	比例
辅导简历写作	350	13.46%
辅导求职策略	271	10.42%
辅导面试技巧	355	13.65%
大学组织的招聘会	661	25.42%
职业发展指导	327	12.58%
发布求职信息	357	13.73%
直接介绍工作	76	2.92%
其他服务	203	7.81%

四、上海财经大学浙江学院提升毕业生就业质量的特色和做法

（一）夯实基层建设，强化组织领导，明确就业目标，培育就业氛围

高校毕业生就业工作是衡量学校教育教学和人才培养成果的重要标准，是关系社会和谐稳定与家庭生活幸福的民生工程，是科学配置人力资源并推动国家经济发展的战略任务。我校深刻认识到毕业生就业工作是学校发展的生命线，学院党委高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为“一把手”工程，纳入学校党政领导的重要议事日程。

为了及时准确地了解各系毕业生就业工作开展情况，在分管校领导的直接领导下，自 2015 年 9 月 2015 届毕业生的就业工作结束开始，我院领导及时召开招生就业工作总结分析会，在分析和了解往届毕业生就业情况的基础上，认真部署了 2016 届毕业生的就业工作。自 2015 年 9 月开始每月召开一次毕业生就业工作调度会议，并借助 2013 届毕业生，2015 届毕业生职业发展状况跟踪调查工作的全员环境，将 2016 届毕业生就业工作也纳入全院全员考核的机制，深入院系进行督导和调研，掌握情况、分析问题、研究对策、狠抓落实。

为了进一步抓好 2016 年毕业生的就业工作，学院招生就业处制作 2016 届毕业生就业宝典，对全体参与就业工作的人员进行集体培训，并在 2016 年多次召开 2015 届毕业生就业质量分析会暨 2016 届毕业生就业工作会议，对就业工作做出全面部署。

我院党委书记黄宏伟，院长马洪，党委副书记倪志兴多次在全体教职工大会上强调一定要做好毕业生就业工作：我们要把就业工作当作民生之本，当作关系到每一名大学生，乃至每一个家庭的利益之首，当作关系到学校的改革、发展和稳定的第一要务。做好就业工作也是检验学校办学水平的重要

标志之一，在 2016 年除全校教职工会上，学校确立了就业工作作为本学期的五项重要工作之一。

（二）契合学院发展，完善机构设置，细化工作任务，保障就业环境

2016 年我院在借助院系二级管理的契机，提高了对就业工作的认识，夯实就业工作基础。保证“机构、人员、经费”三到位，2016 年学院实现了经费到系，就业服务责任到人的工作机制，各系主动承担起就业服务到就业指导到就业提升一条龙的工作，认真积极努力的工作热情确保了就业工作的顺利展开。

与此同时，学校在成立毕业生就业质量跟踪调查工作小组的同时兼设了就业工作领导小组，各院系均成立有就业工作领导小组，并设有就业工作专职联络员。

（三）狠抓队伍建设，加大经费投入，健全奖惩机制，提升就业质量

1. 重视队伍建设

认真提升就业指导队伍建设。一是，2016 年学院重视对就业指导人员的培训，充分调动他们工作的积极性和创造性，为学院学生就业工作提供人才保障。二是，2016 年学院鼓励一部分就业指导工作人员成为就业指导方面的专家，钻研就业指导课程建设，确保就业指导骨干力量的相对稳定。三是，2016 年学院保障培训常态化。学院招生就业处积极促使校外培训和校内培训相结合，以培训兼职人员为主，通过聘请校外有关专家，开展包括就业政策与综合管理、职业辅导的基本理论与实务、职业测评、就业指导课程教学、劳动力市场与就业信息服务、大学生创业教育、大学生就业市场开发等培训。通过培训，使专兼职就业指导人员掌握基本的就业指导知识，提升就业指导

水平，朝专家化方向发展。

2. 加大经费投入

在经费上，我校几年来的投入都达到了省厅的要求标准，即当年就业专项经费实际投入达到当年学费总额的 1% 以上。不仅如此，根据各系的发展，我们每一年的经费都有适当增加，2016 年更是增加到 90.6 万元，给各系就业工作提供足够的成长和发展空间。

3. 完善工作制度

我院完善有关规章制度、统筹安排就业中心整体工作，建立“就业工作人员联系院系”制度，即学生处和就业指导中心工作人员，通过定期、不定期调研，同院系实现直接的工作沟通，及时了解院系的需求和就业工作中存在的问题，并通过加强与院系和广大学生的交流，帮助解决院系在就业工作中遇到的问题和困难。实践证明，该项工作得到了院系的一致好评，促进了我校就业工作的有效开展。

4. 健全奖惩机制

2016 年，我院在学院层面上建立了多项激励奖惩措施，督促、鼓励各系做好毕业生就业工作。我们确立了学院统筹、部门牵头、系部落实的工作机制，学院主要从政策和信息方面提供服务，进一步强化系部在教育、引导方面的功能，把工作重心下移，使系部成为毕业生就业工作的主体。学院把就业质量作为考核系部工作的重要指标之一，并写入了每年年初的工作目标责任制，从 2016 年开始实行了新的就业工作奖励办法，就业率超过目标任务的给予适当的奖励。

（四）打造课程精品，建构精准系统，量化评价体系，实现就业质变

1. 逐渐完善就业指导课程体系

就业指导课程体系的搭建是就业指导体系建设的基础。2016 年，学院加大了对职业规划教育和创新创业教育的投入和监管力度，将创新创业实践能力

的培养作为职业教育和创业教育的重点，推动课程建设目标的实现。完善就业指导训练营建设，将“职业规划训练营”、“模拟面试工作坊”、“企业家进校园”、“职业与就业宣传活动月”、“校友交流会”等系列创新性的主题活动作为实践教学渗透的主要力量。

2. 积极构建就业指导服务体系

推进就业信息服务。2016 年，学院加大就业网站建设，完善、丰富就业网的内容，及时更新，同时做好网站宣传工作，引导学生关注就业网的信息。充分利用网络、校友、合作企业加强信息收集与整合，及时发布给毕业生；加强就业政策的掌握力度，宣传到位、运用到位；准确把握就业市场脉络，掌握就业市场人才需求状况，提前做好就业工作应对机制，及时为毕业生求职、学院招生、教学改革等提供决策依据；根据专业特点、学习优劣、就业意向、性别等制定不同就业指导方案。

开拓就业市场服务。2016 年，学院根据自身办学特色和专业特点，积极构建与母体学校优势互动的关系，计划逐步建立健全以专场招聘会为主，以专业性和行业性等小型就业市场形式为辅，重视组织参加地区招聘和网络招聘的综合就业市场体系，并计划成立各地校友会。

提升就业困难帮扶服务。针对 2016 届毕业生，从新生入学开始建立困难学生数据库，重点关注这一类学生，引导学生认真学习专业知识，提升自主就业意识，同时不断提升自己的综合素质；加强对困难大学生的就业期望值的引导，引导困难毕业生坚定工作自信。

3. 完善夯实就业指导评价体系

2016 年，学院积极加强系统化就业工作评估机制建设。学院招生就业处对就业工作进行有效评估。

首先，是由各系形成本年度就业工作开展评估报告。评估报告内容应包含就业工作整体思路，分专业毕业生就业状况与特点分析，毕业生就业单位性质流向的特点分析，各系开拓就业市场工作的情况，各系开展就业指导工作情况，各系开展就业帮扶工作情况，各系开展就业调研、研究以及就业与培养招生联

动工作的情况，并积极对下一年工作开展的意见和建议。

其次，根据本年度工作开展情况进行考核自评打分，考核内容应重点包含系部领导重视就业工作情况，就业工作管理和组织实施情况，就业工作开展实效，就业工作研究，就业工作创新等；在此基础上，努力形成各系部间工作互评机制，互相打分、提意见和建议，作为最终考评的部分参考。

最后，对工作突出的单位和个人进行激励，促进就业工作的高效开展。发挥毕业生跟踪调查机制的作用，建立健全全员跟踪团队。建立辅导员、就业指导中心和学院多层面的跟踪团队；确定跟踪调查范围，规范调查内容；做好调研预算和确保足够的调研经费；启用第三方，聘请专业的评估机构对我院毕业生就业质量进行跟踪调查。

2016 年是全国上下全面贯彻落实党的精神的重要一年，做好 2016 年毕业生就业工作具有特殊重要的意义。因此，学院坚持“以学生为本”的工作理念，不断改进工作中的不足，创新工作思路，树立就业服务意识，提高就业工作质量，把就业与培养紧密结合起来，努力提高培养质量，提高毕业生就业竞争力，全面做好毕业生就业的各项工作。

上海财经大学浙江学院 2016 届 毕业生

Shanghai University of Finance and Economics Zhejiang College

就业质量年度报告

Report of Employment Quality

上海财经大学浙江学院

2016 年 12 月