



浙江水利水电学院

2016 年毕业生就业质量报告

二〇一六年十二月

目 录

一、生源概况	1
(一) 毕业生生源情况	1
(二) 毕业生生源地区分布情况	1
(三) 毕业生专业分布情况	2
二、就业情况	3
(一) 毕业生初次就业情况	3
(二) 各学院、专业初次就业率情况	4
(三) 不同性别就业情况.	5
(四) 就业地域分布情况	6
(五) 就业行业分布情况	6
(六) 就业单位分布情况	7
三、工作举措	7
(一) 强化就业指导服务.	7
(二) 不断拓展就业市场.	7
(三) 积极落实就业帮扶.	8
四、就业状况分析	8
(一) 用人单位满意度.	8
(二) 工作岗位满意度	9
(三) 薪酬水平	10
(四) 专业相关度	11

浙江水利水电学院 2016 年毕业生就业质量报告

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。根据要求，现将我校 2016 届毕业生就业状况作如下报告：

一、生源概况

（一）毕业生生源情况

我校 2016 届专科毕业生总数为 2532 人，其中男生 1473 人，占毕业生总数的 58.18%；女生 1059 人，占毕业生总数的 41.82%。汉族学生 2468 人，占毕业生总数的 97.47%；其他民族学生 64 人，占毕业生总数的 2.53%。（见表 1）

表 1 毕业生生源情况

学历层次	总数 (人)	性别				民族			
		男生		女生		汉族		其他民族	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
专科	2532	1473	58.18	1059	41.82	2468	97.47	64	2.53

（二）毕业生生源地区分布情况

2016 届毕业生生源地涉及 18 个省份，其中浙江省 2124 人，占毕业生总数的 83.9%；省外毕业生 408 人，占毕业生总数的 16.1%。

（见表 2）

表 2 毕业生生源地区分布情况

生源地区	杭州	宁波	温州	嘉兴	湖州	绍兴	金华	衢州	舟山	台州	丽水	外省
人数	312	131	378	252	118	286	158	127	25	203	134	408
比例 (%)	12.3	5.2	14.9	10.0	4.7	11.3	6.2	5.0	1.0	8.0	5.3	16.1

（三）毕业生专业分布情况

2016 届毕业生分布在 38 个专业及专业方向。（见表 3）

表 3 毕业生专业分布情况

学院	专业	人数	占比(%)
水利与环境 工程学院	水利水电建筑工程	318	12.56
	水利工程	39	1.55
测市与市政 工程学院	工程测量技术	30	1.18
	工程测量技术（地理信息系统）	34	1.35
	给排水工程技术	52	2.05
	道路桥梁工程技术	59	2.33
	市政工程技术	32	1.26
建工 工程学院	建筑设备工程技术	74	2.92
	建筑工程管理	90	3.55
	工程造价	95	3.75
	建筑工程技术	83	3.28
	建筑工程技术（钢结构技术）	43	1.70
电气 工程学院	发电厂及电力系统	34	1.34
	供用电技术	30	1.18
	电气自动化技术	73	2.88
	电子信息工程技术	61	2.41
	风力发电设备及电网自动化	32	1.26
机械与汽车 工程学院	汽车技术服务与营销	58	2.29
	汽车电子技术	57	2.25
	机电一体化技术	63	2.49
	数控技术	30	1.18
	模具设计与制造	58	2.29
	机械质量管理与检测技术	29	1.15
经济与管理 学院	工商企业管理	114	4.50
	市场营销	75	2.96
	电子商务	81	3.20
	物流管理	77	3.05
	报关与国际货运	75	2.96

信息工程 与艺术设计学院	建筑装饰工程技术	89	3.52
	建筑装饰工程技术（园林工程技术）	66	2.61
	软件技术	58	2.29
	数字媒体技术	59	2.33
	计算机信息管理技术	33	1.30
	计算机应用技术	50	1.97
	计算机网络技术	55	2.17
国际教育交流学 院	市场营销（中新合作）	78	3.08
	计算机信息管理（中新合作）	80	3.16
	电子商务（商务英语）	68	2.70
合计		2532	100

二、就业情况

（一）毕业生初次就业情况

截至 2016 年 8 月 31 日, 我校 2016 届毕业生中就业学生 2447 人, 待就业 85 人, 就业率为 96.64%。其中在各类企业、事业、机关等单位就业 2180 人, 占 86.11%; 基层就业（两项计划）13 人, 占 0.51%; 灵活就业（自主创业）10 人, 占 0.39%; 国内升学 231 人, 占 9.12%; 出国 13 人, 占 0.51%; 待就业 85 人, 占 3.36%。（见表 4）

表 4 毕业生初次就业情况

毕业去向	人数	比例（%）
协议就业	2180	86.11
基层就业（两项计划）	13	0.51
灵活就业（自主创业）	10	0.39
升学	231	9.12
出国	13	0.51
待就业	85	3.36
合计	2532	100

（二）各学院、专业初次就业率情况

截至2016年8月31日，我校各学院、专业及专业方向的毕业生初次就业率如下：（见表5）

表 5 各学院、专业初次就业率

学院	专业	就业率（%）	就业率（%）
水利与环境 工程学院	水利水电建筑工程	96.54	95.24
	水利工程	84.62	
测绘与市政 工程学院	工程测量技术	100	95.65
	工程测量技术（地理信息系统）	97.06	
	给排水工程技术	94.23	
	市政工程技术	100	
	道路桥梁工程技术	91.53	
建筑 工程学院	建筑工程技术	89.16	95.32
	建筑工程技术（钢结构技术）	93.02	
	建筑工程管理	96.67	
	建筑设备工程技术	98.65	
	工程造价	97.89	
电气 工程学院	发电厂及电力系统	82.35	96.09
	电气自动化技术	98.63	
	电子信息工程技术	100	
	供用电技术	96.67	
	风力发电设备及电网自动化	96.88	
机械与汽车 工程学院	机电一体化技术	95.24	96.95
	汽车技术服务与营销	96.55	
	数控技术	96.67	
	模具设计与制造	96.55	
	汽车电子技术	98.25	
	机械质量管理与检测技术	100	

经济与管理学院	工商企业管理	99.12	98.34
	电子商务	96.30	
	市场营销	100	
	报关与国际货运	98.67	
	物流管理	97.40	
信息工程 与艺术设计学院	数字媒体技术	96.61	98.54
	计算机应用技术	100	
	软件技术	96.55	
	计算机信息管理技术	93.94	
	计算机网络技术	100	
	建筑装饰工程技术	100	
	建筑装饰工程技术（园林工程技术）	100	
国际教育交流 学院	电子商务（商务英语）	94.12	95.58
	市场营销（中新合作）	96.15	
	计算机信息管理（中新合作）	96.25	
合计		96.64	

（三）不同性别就业情况

2016 届毕业生中，男生人数 1473 人，就业人数 1406 人，就业率为 95.45%；女生人数 1059 人，就业人数 1041 人，就业率为 98.30%。

（见图 1）

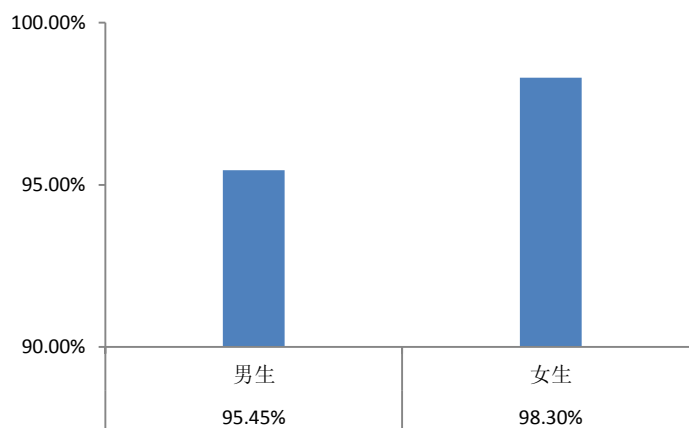


图 1 不同性别学生就业情况

（四）就业地域分布情况

2016 届毕业生在浙江省内初次就业的占学生 94.3%，其中在杭州地区就业的占 58.3%。在浙江省外初次就业的学生占 5.7%。（见图 2）

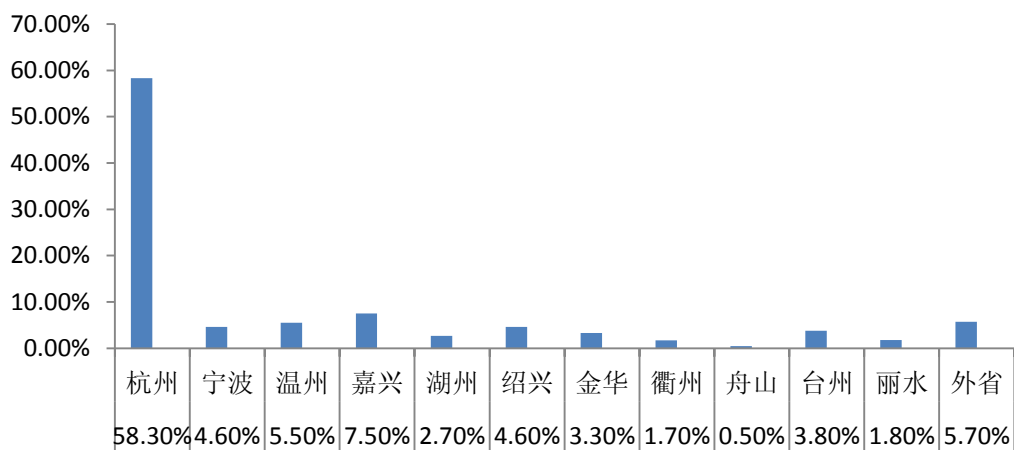


图 2 初次就业地域分布

（五）就业行业分布情况

2016 届毕业生初次就业主要分布在水利、建工、机械、计算机等行业，行业分布总体上与我校专业设置相一致。（见图 3）

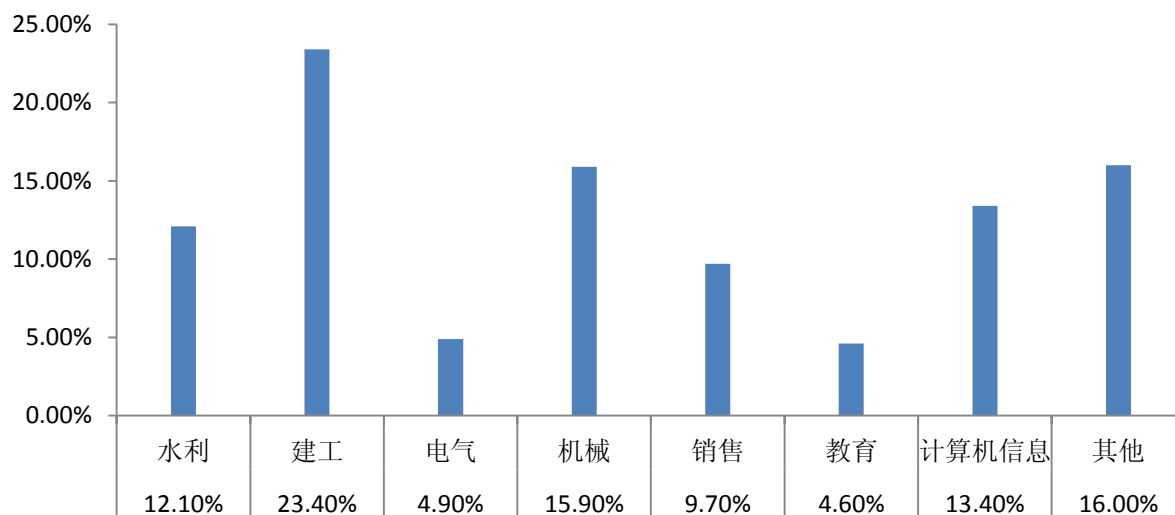


图 3 初次就业行业分布

（六）就业单位分布情况

2016 届毕业生初次就业单位主要集中在各类股份制、私营、民营企业等单位。（见图 4）

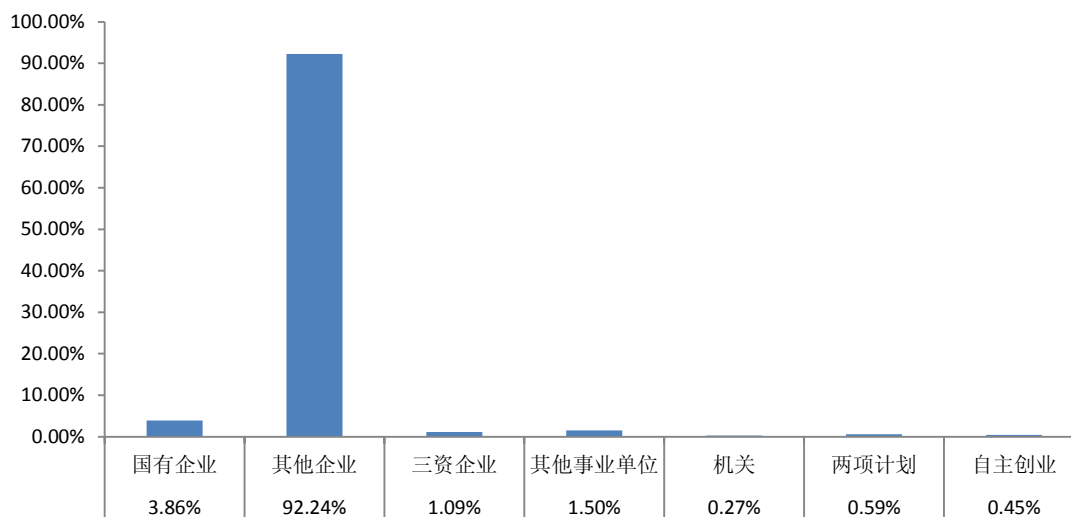


图 4 初次就业单位分布

三、工作举措

（一）强化就业指导服务

在加强日常就业指导服务的基础上，将每年的 11 月定为就业指导服务月，通过“对话 HR”、“就业启航”、“提升技能”、“走进创业”等四大模块二十多项活动，开展就业政策宣传、就业形势分析、职场礼仪和面试技巧培训、心理调适等活动，培养学生的就业意识，提升职业素养和求职技能，逐步实现就业指导工作的经常化、系统化、规范化和精细化。

（二）不断拓展就业市场

实施就业单位“1250”计划，通过动态建设、分层分类管理，强化一批适应我校毕业生就业需求的就业单位的联系，形成以就业单位带动就业市场，以就业市场促进就业的良好格局，为毕业生就业提供更多的就业渠道。多次组织综合类、专业类等大型校内招聘及相关单位专场宣讲、面试等，为毕业生和用人单位搭建便捷的双向选择平台，

为广大毕业生提供更多的有效就业岗位。

（三）积极落实就业帮扶

建立就业困难学生信息库，开展“一对一”就业帮扶，帮助困难学生顺利就业。关心新疆民族学生就业，开辟就业服务专栏，及时提供就业信息。关注离校未就业学生，积极提供就业指导服务，帮助学生落实就业岗位。

四、就业状况分析

根据调查，我校 2016 届毕业生半年后的就业状况如下：

（一）用人单位满意度

用人单位对我校 2016 届毕业生综合评价满意的为 63.23%，比较满意的为 36.03%，一般的为 0.74%。与 2015 届毕业生同期相比，用人单位对我校毕业生综合评价满意率保持稳定。（见图 5、图 6）

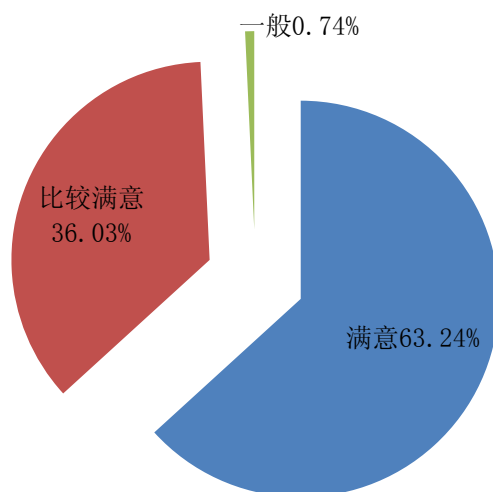


图 5 用人单位综合评价满意度

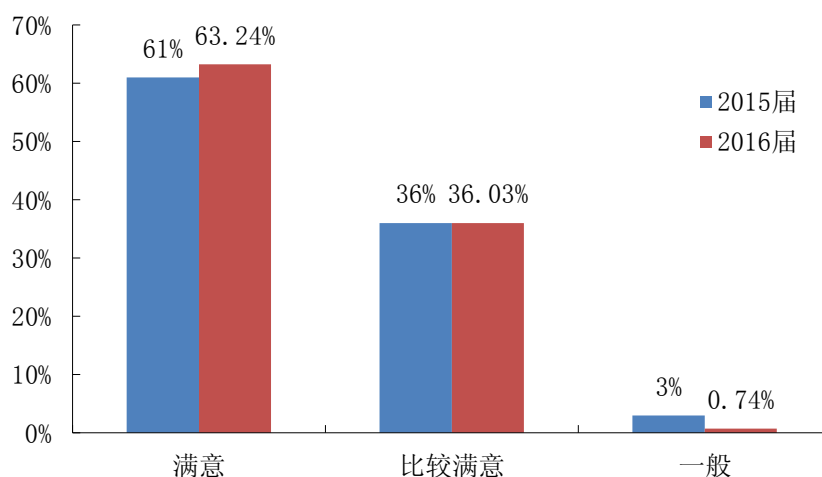


图 6 用人单位对 2016 届和 2015 届毕业生综合评价满意度对比

(二) 工作岗位满意度

2016 届毕业生对工作岗位满意的(非常满意、满意)为 61.99%，对工作岗位认为一般的学生为 33.38%，认为工作岗位不满意的为 4.63%；和 2015 届毕业生同期相比，毕业生的工作满意度基本一致。(见图 7、图 8)

对工作岗位不满意的因素主要是学生的职业发展目标、岗位适应性、薪酬期待和生活习惯等因素。

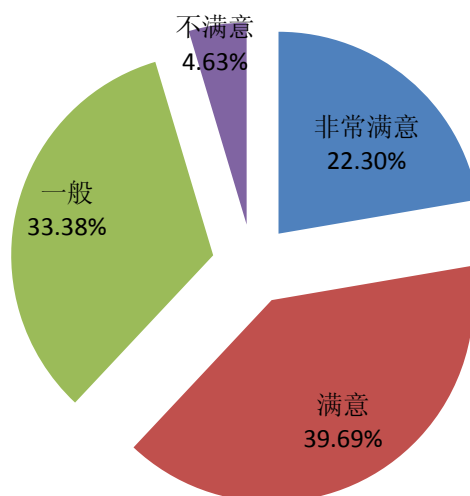


图 7 工作岗位满意度

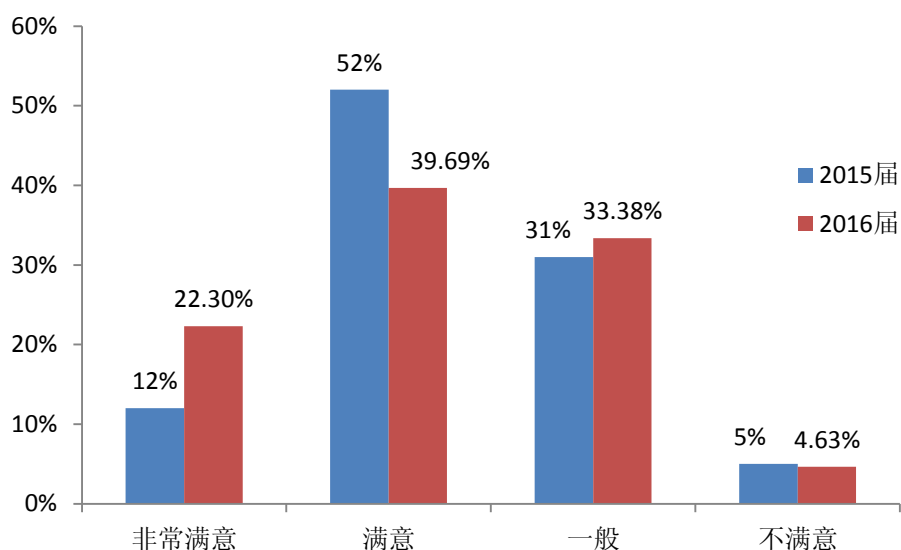


图 8 2016 届和 2015 届毕业生工作岗位满意度对比

(三) 薪酬水平

2016 届毕业生半年后的平均年薪水平 5 万元以下，占 82.94%，5 万元以上的占 17.06%。相比就业第一月的薪酬有较大幅度提高；和 2015 届毕业生同期相比，月薪 3000 元以下比例有所减少（2015 届为 64%，2016 届为 49.51%），月薪在 3000-5000 元比例有所增加（2015 届为 31%，2016 届为 47.25%）。（见图 9、图 10、图 11）

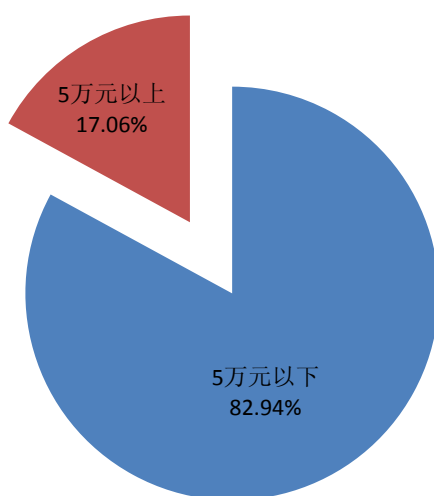


图 9 毕业半年后的平均年薪分布

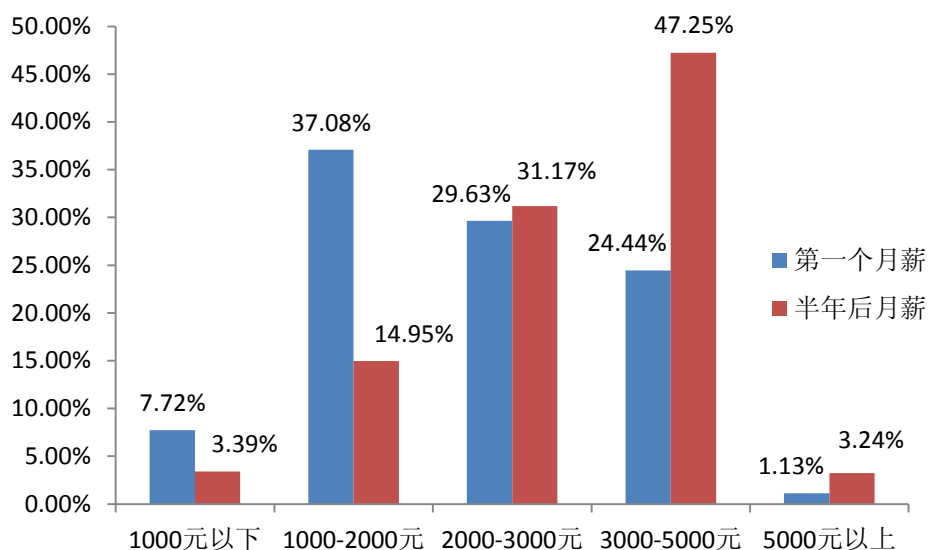


图 10 半年后月薪与第一个月薪对比

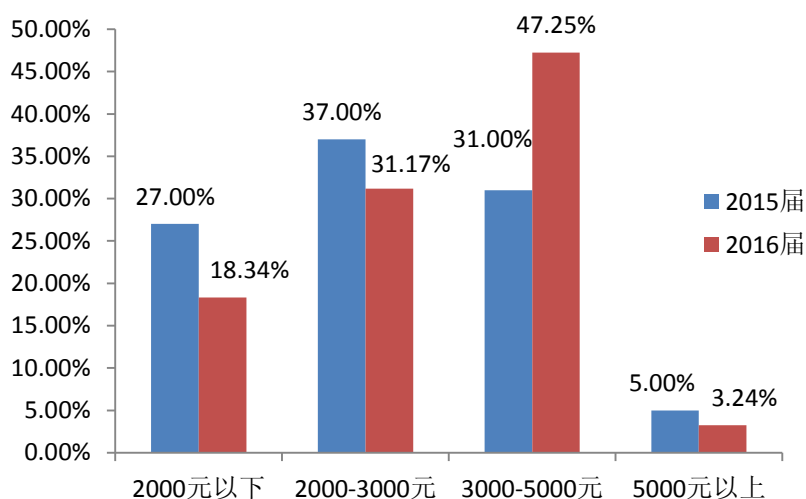


图 11 2016 届和 2015 届毕业生半年后月薪对比

(四) 专业相关度

2016 届毕业生初次就业所从事的工作与所学专业相关的（完全相关、基本相关）为 64.65%，不太相关的为 20.28%，完全不相关的为 15.07%。和 2015 届毕业生同期相比，因 2016 届毕业生专升本录取人数增加，专业相关度略有降低。（见图 12、图 13）

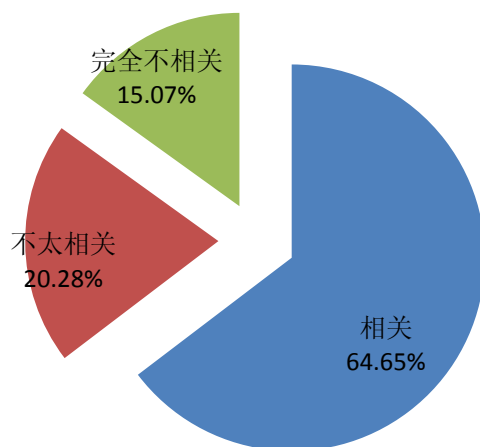


图 12 专业相关度

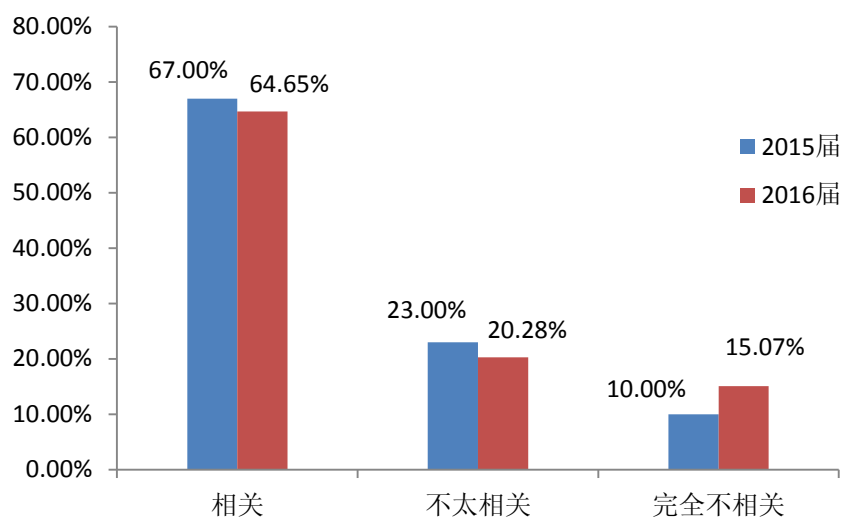


图 13 2016 届和 2015 届毕业生专业相关度对比

就业是民生之本。学校将牢固树立科学的人才培养质量观，进一步深化教育教学改革，强化指导服务，拓展就业市场，努力提高毕业生就业竞争力和就业质量。