

杭州万向职业技术学院 2016 届毕业生就业质量报告



杭州万向职业技术学院
Hangzhou Wanxiang Polytechnic

2016 届毕业生 就业质量年度报告



二〇一六年十二月

目 录

学院概况.....	1
一、2016 届毕业生基本情况.....	1
(一)、毕业生规模.....	1
(二)、毕业生男女比率情况.....	2
(三)、毕业生生源地分布.....	3
二、2016 届毕业生就业流向.....	4
(一)、毕业生的总体流向.....	4
(二)、毕业生就业单位性质流向.....	5
(三)、毕业生就业地域流向.....	6
(四)、毕业生就业行业流向.....	6
(五)、毕业生升学情况分析.....	7
三、2016 届毕业生就业质量状况.....	8
(一)、就业工作满意度状况调查.....	8
(二)、专业相关度调查.....	8
(三)、用人单位对毕业生的总体满意度分析.....	9
(四)、毕业生对教学服务满意度分析.....	10
四、2016 届毕业生就业创业工作特色及举措.....	11
(一)、促进毕业生就业创业工作的特色做法.....	11
(二)、毕业生就业创业工作举措.....	13
五、学院就业发展趋势分析.....	15
(一)、就业趋势分析.....	15
(二)、就业率趋势.....	16
(三)、专业相关性趋势分析.....	17
(四)、月收入变化趋势.....	17
(五)、升学趋势.....	18

学院概况

杭州万向职业技术学院是经浙江省人民政府批准建立，由杭州市人民政府和著名企业万向集团合作举办、并获得境外专家团队全力支持的全日制高等职业技术学院。

学院座落于素有人间天堂之称的浙江省杭州市，毗邻西溪国家湿地公园，交通便捷，环境宜人。学院建有两个校区，占地面积 262 亩，总建筑面积 18 万平方米。学院设有应用工程系、经济贸易系、工商管理系、生物技术系和通识教育系五个学系，设置 19 个高职专业，在校生 6300 余人。

学院在多年的办学历程中，践行“明德、慎思、崇实、创新”的校训精神。以培养具有国际视野及较强职业能力的高技能型人才为目标，学院确立了“抓教学改革，服务就业；抓校企合作，带动就业；抓就业指导，推动就业；抓培训服务，保障就业”的工作方针；构建了“五事”（乐做事、能干事、会说事、善共事、可成事）教育平台；建立了“全程化、全员化、信息化、专业化”的就业工作服务体系，不断深化人才培养模式改革，积极整合各方资源，走出了一条协同创新、联动发展的特色就业之路。

一、2016 届毕业生基本情况

（一）、毕业生规模

2016 年我校共有毕业生 2233 人。毕业生涵盖 4 个学系，共 19 个专业，学系及专业分布情况见图 1-1、表 1-1

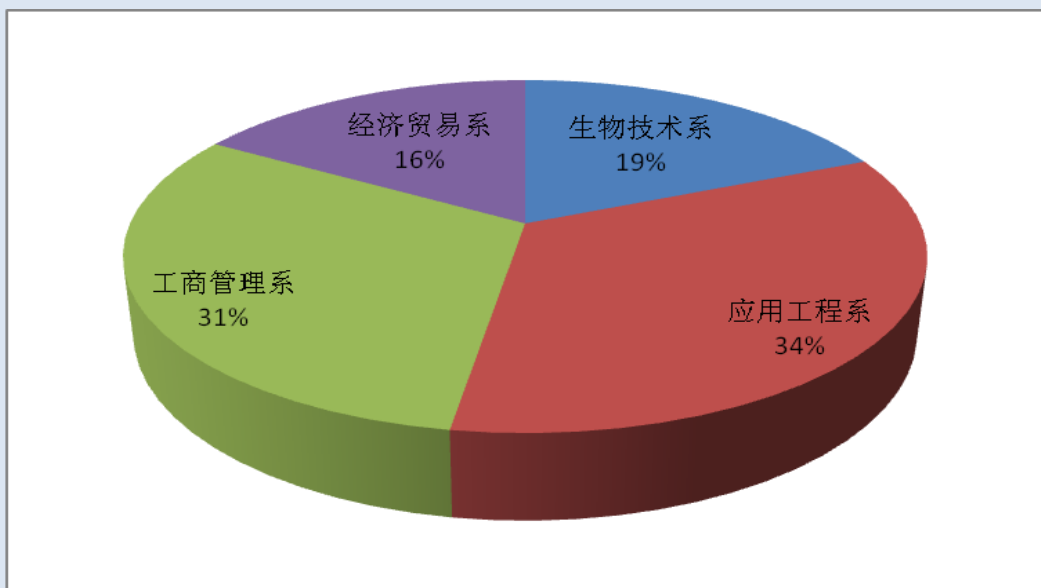


图 1-1 2016 届毕业生各学系毕业生人数

表 1-1 各专业分布情况

序号	学系名称	专业名称	人数	比率
1	工商管理系	工商企业管理	138	6.18%
2		会计	307	13.75%
3		酒店管理	164	7.34%
4		涉外旅游	41	1.84%
5		税务	43	1.93%
6	经济贸易系	房地产经营与估价	91	4.08%
7		国际贸易实务	139	6.22%
8		商务英语	84	3.76%
9		物流管理	54	2.42%
10	生物技术系	观光农业	36	1.61%
11		环境监测与评价	83	3.72%
12		绿色食品生产与检验	110	4.93%
13		园艺技术	187	8.37%
14	应用工程系	城市轨道交通运营管理	180	8.06%
15		服装工艺技术	92	4.12%
16		工业设计	100	4.48%
17		机电一体化技术	178	7.97%
18		汽车技术服务与营销	18	0.81%
19		汽车检测与维修技术	188	8.42%
全校		合计	2233	100.00%

(二)、毕业生男女比率情况

学院 2016 届共有毕业生 2233 人，其中男生 1274 人，占总毕业

生数的 57.05%；女生 959 人，占比 42.95%。具体分布见图 1-2

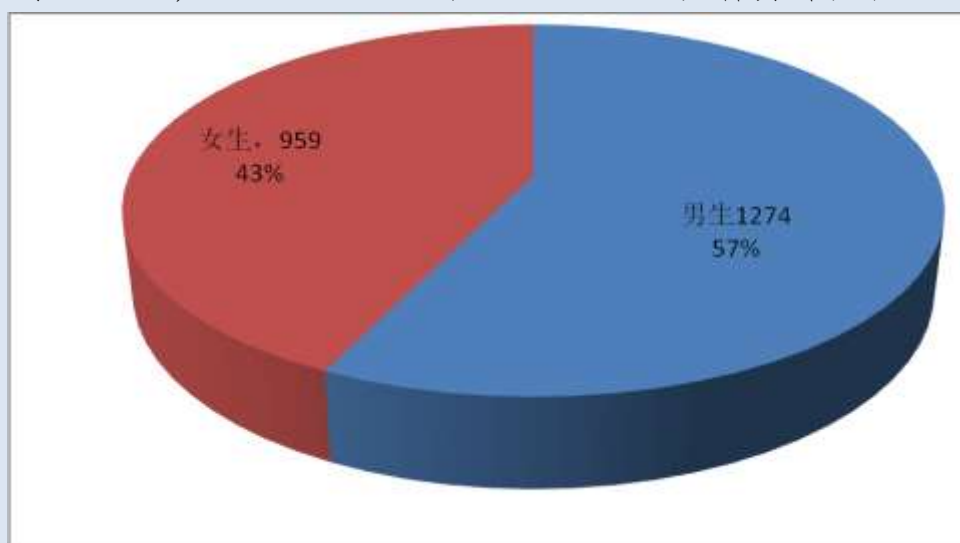


图 1-2 2016 届毕业生男女比率

(三)、毕业生生源地分布

学院 2016 届毕业生省内生源 2161 人，省外生源 72 人。具体分布见图 1-3

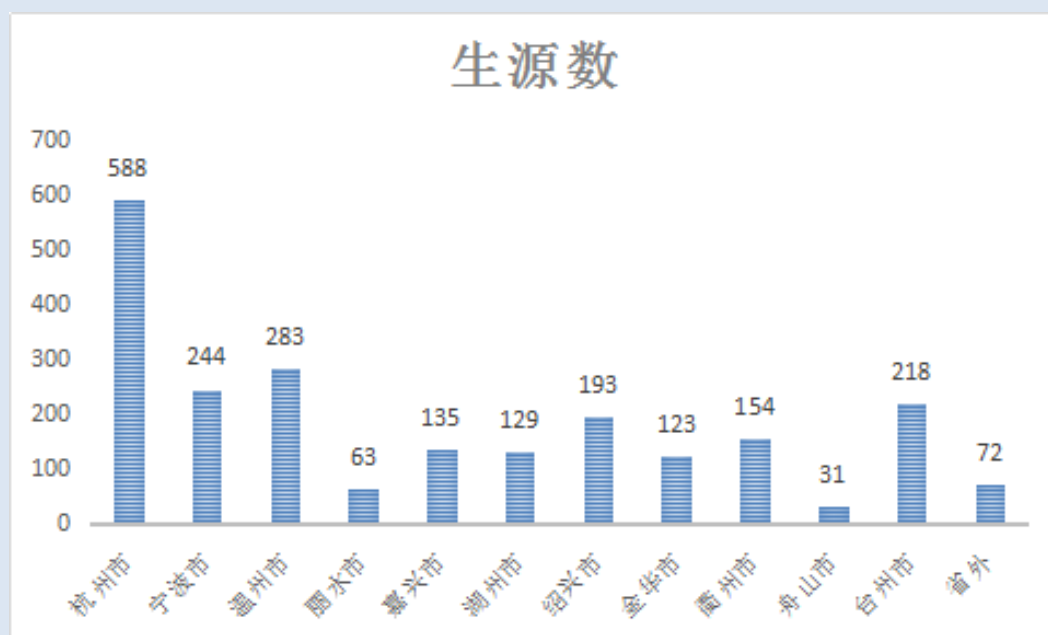


图 1-3 2016 届毕业生生源地分布

二、2016 届毕业生就业流向

(一)、毕业生的总体流向

截至 2016 年 12 月 1 日,我院 2016 届毕业生总体就业率 95.97%。其中以签就业协议形式就业的 1571 人,占就业率的 70.35%;签劳动合同形式就业的 431 人,占就业率的 19.30%;升学 131 人,占就业率的 5.87%;自主创业 6 人;其他形式就业 2 人;应征义务兵 1 人;出国出境 1 人;待就业 91 人占比 4.08%。就业结构见图 2-1,各专业初次就业率见表 2-1



图 2-1 2016 届毕业生的总体流向

表 2-1 2016 届毕业生各专业初次就业率（截至 2016.8.31）

专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率	签就业协议数	签劳动合同数	升学人数	自主创业	应征入伍	出国出境	其他
观光农业	36	34	94.44%	23	8	3	/	/	/	/
绿色食品生产与检验	110	110	100.00%	75	32	3	/	/	/	/
园艺技术	187	185	98.93%	91	77	16	1	/	/	/
环境监测与评价	83	83	100.00%	70	11	2	/	/	/	/

城市轨道交通运营管理	179	159	88.83%	122	30	8	/	/	/	/
机电一体化技术	179	158	88.27%	116	32	9	/	/	/	/
工业设计	100	95	95.00%	46	45	3	/	1	/	/
服装工艺技术	92	92	100.00%	57	34	1	/	/	/	/
汽车检测与维修技术	188	182	96.81%	146	31	1	/	/	/	1
汽车技术服务与营销	18	17	94.44%	15	2	/	/	/	/	/
工商企业管理	138	135	97.83%	101	25	9	/	/	/	/
会计	307	295	96.09%	217	36	40	2	/	/	/
税务	43	43	100.00%	26	12	5	/	/	/	/
涉外旅游	41	40	97.56%	38	/	2	/	/	/	/
酒店管理	164	159	96.95%	149	5	4	1	/	/	/
物流管理	54	54	100.00%	46	5	3	/	/	/	/
商务英语	84	78	92.86%	54	14	10	1	/	/	/
国际贸易实务	139	135	97.12%	108	17	7	1	/	1	1
房地产经营与估价	91	88	96.70%	71	12	5	/	/	/	/
合计	2233	2142	95.92%	1571	428	131	6	1	1	2

(二)、毕业生就业单位性质流向

从毕业生就业单位性质来看，除专升本外，毕业生就业单位主要以民营企业、中小企业为主，初次就业进入企业就业的毕业生总数为 1811 人，占就业总人数的 90.09%，其中进入国有企业就业的 90 人，占比 4.48%，三资企业也有适当分布（具体分布见图 2-2）。



图 2-2 就业单位性质分布(以签约工作毕业生总数为基数)

(三)、毕业生就业地域流向

2016 届毕业生省内生源 2161 人，省外生源 72 人。就业人数中省内就业 2062 人，省外就业 41 人，学院 2016 届毕业生就业区域分布主要以省内就业为主，占到就业人数的 98.05%。省内又主要以杭州市为主，占到就业人数的 47.74%。具体区域分布见表 2-2、2-3。

表 2-2 浙江省各地市生源、就业分布情况

省内各地区	生源数	毕业生流向数	流向数与生源数比例	占总留浙人数比例
杭州市	588	1004	171%	48.69%
宁波市	244	202	83%	9.80%
温州市	283	164	58%	7.95%
丽水市	63	33	52%	1.60%
嘉兴市	135	114	84%	5.53%
湖州市	129	79	61%	3.83%
绍兴市	193	128	66%	6.21%
金华市	123	85	69%	4.12%
衢州市	154	78	51%	3.78%
舟山市	31	22	71%	1.07%
台州市	218	153	70%	7.42%
浙江省	2161	2062	95%	100.00%

表 2-3 省外生源、就业分布情况

省份	山西省	内蒙古	上海市	江苏省	安徽省	福建省	江西省	河南省
就业数	2	1	5	5	16	3	3	2
生源数	3	0	3	3	34	3	7	5
省份	湖南省	重庆市	贵州省	云南省	甘肃省	广西	北京	广东
就业数	1	1	2	1	1	1	1	1
生源数	5	1	3	0	0	0	0	0

(四)、毕业生就业行业流向

从就业单位行业来看，行业比例前六位分别是：制造业（495 人，24.63%）、批发和零售业（259 人，12.89%）、住宿和餐饮业（168 人，8.36%）、交通运输、仓储和邮政业（152 人，7.56%）、居民服务、修理和其他服务业（148 人，7.36%）、信息传输、软件和信息技术服务

业（140 人，6.97%）。具体分布见表 2-4

表 2-4 毕业生就业单位行业流向

就业单位行业	就业人数	比率	就业单位行业	就业人数	比率
农、林、牧、渔业	65	3.23%	房地产业	55	2.74%
采矿业	3	0.15%	租赁和商务服务业	118	5.87%
制造业	495	24.63%	科学研究和技术服务业	103	5.12%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	36	1.79%	水利、环境和公共设施管理业	27	1.34%
建筑业	54	2.69%	居民服务、修理和其他服务业	148	7.36%
批发和零售业	259	12.89%	教育	27	1.34%
交通运输、仓储和邮政业	152	7.56%	卫生和社会工作	7	0.35%
住宿和餐饮业	168	8.36%	文化、体育和娱乐业	77	3.83%
信息传输、软件和信息技术服务业	140	6.97%	公共管理、社会保障和社会组织	16	0.80%
金融业	59	2.94%	军队	1	0.05%

(五)、毕业生升学情况分析

报考浙江省普通本科院校的毕业生中，平行志愿录取 142 人，实际入学深造 131 人。从平行志愿录取情况看，录取毕业生前五所院校分别为：浙江农林大学（17 人，11.97%）、宁波大学科学技术学院（9 人，6.34%）、浙江财经大学东方学院（9 人，6.34%）、浙江树人大学（8 人，5.63%）、同济大学浙江学院（7 人，4.93%）。

表 2-5 毕业生专升本平行志愿录取统计表

录取院校	录取人数	比率	录取院校	录取人数	比率
浙江农林大学	17	11.97%	湖州师范学院	3	2.11%
宁波大学科学技术学院	9	6.34%	嘉兴学院南湖学院	3	2.11%
浙江财经大学东方学院	9	6.34%	上海财经大学浙江学院	3	2.11%
浙江树人大学	8	5.63%	浙江工商大学杭州商学院	3	2.11%
同济大学浙江学院	7	4.93%	杭州电子科技大学信息	2	1.41%
杭州师范大学	6	4.23%	湖州师范学院求真学院	2	1.41%
温州大学城市学院	6	4.23%	衢州学院	2	1.41%
浙江海洋学院	6	4.23%	浙江财经大学	2	1.41%
浙江理工大学	6	4.23%	浙江大学宁波理工学院	2	1.41%

浙江万里学院	6	4.23%	浙江工业大学之江学院	2	1.41%
浙江大学城市学院	5	3.52%	浙江科技学院	2	1.41%
浙江师范大学行知学院	5	3.52%	宁波大红鹰学院	1	0.70%
绍兴文理学院元培学院	4	2.82%	台州学院	1	0.70%
温州大学	4	2.82%	温州大学瓯江学院	1	0.70%
浙江工商大学	4	2.82%	浙江理工大学科技与艺术学院	1	0.70%
浙江越秀外国语学院	4	2.82%	浙江农林大学暨阳学院	1	0.70%
中国计量学院现代科技学院	4	2.82%	浙江中医药大学	1	0.70%

三、2016 届毕业生就业质量状况

为全面客观了解毕业生就业状况和现实需求,不断提高就业服务质量和工作水平,学院对 2016 届毕业生进行就业情况抽样调查。共发放调查问卷 2233 份,收回有效问卷 1812 份,调查覆盖率为 81.15%。

(一)、就业工作满意度状况调查

调查结果显示:对签约单位填写“满意”选项的毕业生占 91.46%;“比较满意”选项的毕业生占 8.01% (“满意”和“比较满意”两项合计占 99.47%),而这也体现了毕业生对学院就业工作的认可。具体情况见表 3-1

表 3-1 学院 2016 届毕业生就业满意度分布表

学系	满意	比较满意	不满意
生物技术系	97.92%	2.08%	0.00%
应用工程系	87.39%	11.04%	1.57%
工商管理系	82.21%	17.24%	0.55%
经济贸易系	98.31%	1.69%	0.00%
合计	91.46%	8.01%	0.53%

(二)、专业相关度调查

根据学院 2016 届已就业毕业生就业方案数据,2016 届毕业生有 81%左右认为所找到的工作与所学专业比较相关或非常相关,说明毕业生刚踏入社会时还是倾向于选择所学专业岗位就业,但是仍然有

19%的毕业生选择不太相关或完全不相关岗位就业，也反映出社会就业形势严峻，毕业生就业压力较大，岗位选择余地小。具体情况见表 3-2

表 3-2 学院 2016 届毕业生专业相关度分布表

专业名称	就业人数	专业相关就业人数	专业相关度
观光农业	34	23	67.65%
绿色食品生产与检验	110	62	56.36%
园艺技术	185	101	54.59%
环境监测与评价	83	67	80.72%
城市轨道交通运营管理	159	111	69.81%
机电一体化技术	158	142	89.87%
工业设计	95	76	80.00%
服装工艺技术	92	83	90.22%
汽车检测与维修技术	182	144	79.12%
汽车技术服务与营销	17	12	70.59%
工商企业管理	135	126	93.33%
会计	295	293	99.32%
税务	43	28	65.12%
涉外旅游	40	34	85.00%
酒店管理	159	126	79.25%
物流管理	54	46	85.19%
商务英语	78	74	94.87%
国际贸易实务	135	124	91.85%
房地产经营与估价	88	63	71.59%
合计	2142	1735	81.00%

(三)、用人单位对毕业生的总体满意度分析

由省教育评估院提供的近三年调查数据显示，用人单位对我校毕业生总体满意度比较高，在人际沟通能力、合作与协调能力等方面都给予了较高评价，且均显著高于全省平均值，详见 3-1。

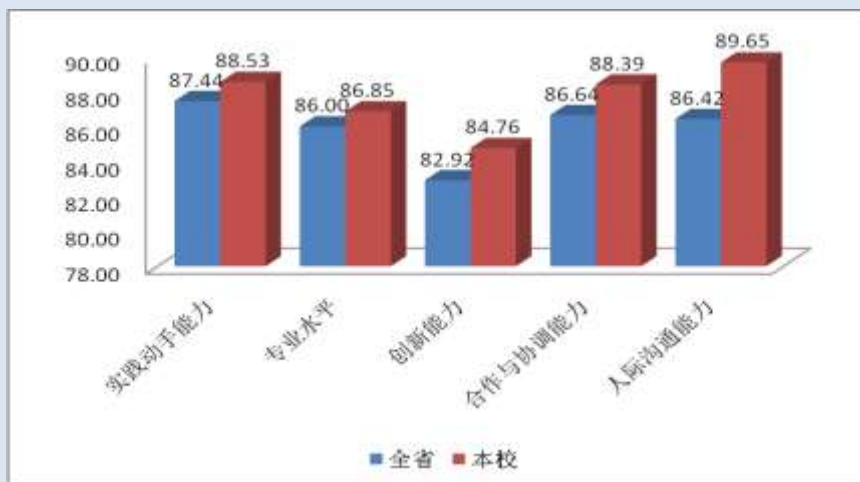


图 3-1 总体满意度指标分析

(四)、毕业生对教学服务满意度分析

由省教育评估院对全省 2015 届毕业生就业一年后就业情况调查表明，在教师教学水平满意度，专业课程课堂教学效果满意度，实践教学效果满意度，就业求职服务满意度等几个指标评价中，我院毕业生评价满意度均显著高于全省水平。具体分析见图 3-2。

在最新发布的省教育评估院《2015 届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量报告》中，学院毕业生对母校的总体满意度我院得分为 87.36 分，列全省 47 所高职院校的第 12 位。

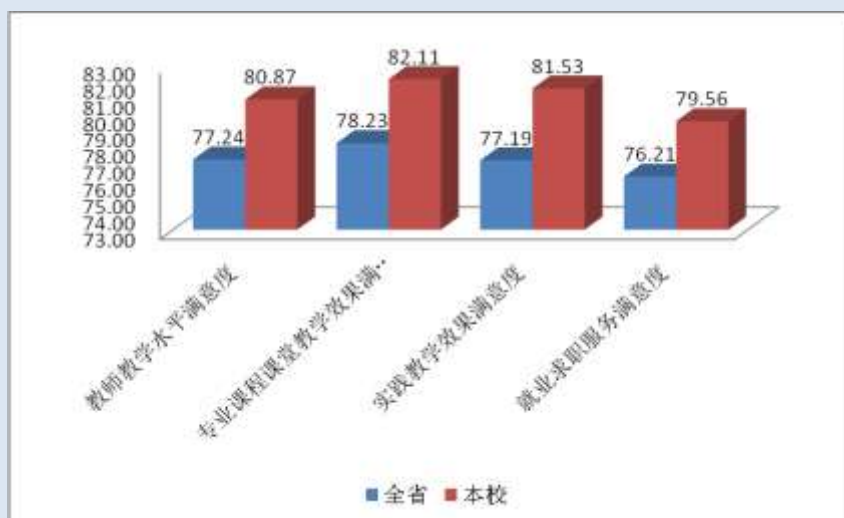


图 3-2 各项指标分析

四、2016 届毕业生就业创业工作特色及举措

在多年的办学历程中，学院坚持“育人为本，德育为先”的育人理念，围绕引导毕业生到中小微企业就业、推进创新创业教育提升自主创业能力及帮扶就业困难学生三项重点工作。不断深化教育教学改革，促进毕业生就业创业长效机制建设，不断提升就业指导服务水平。

(一)、促进毕业生就业创业工作的特色做法

1. 重视创新创业实践，助推学生创业

学院领导高度重视并大力支持创业创新工作，紧密配合“双创”活动和推进国家创新机制建设，学院确立了“目标带动、组织推动、机制促动、师生联动”的创新创业体系。2016 年 3 月，学院根据省教育厅要求成立了创业学院，并由学院院长担任创业学院院长一职，开辟了学生创业园区，成立了创业俱乐部，并出台了《创新创业奖励实施办法》、《大学生创业园管理办法》、《万向教育基金“创业筑梦”创业基金实施办法》等扶持创新创业系列文件，制定了鼓励支持学生创新创业方面的相关办法和举措，为拉动就业工作提供了新思路、新理念。

2014 年起万向教育基金设立“创业筑梦”创业基金项目。学院通过创业创新大赛，遴选具有一定市场前景和创新性的创业类、产品创意类项目，给予 10,000 元的启动资金及 10,000 ~ 50,000 元的发展资金，帮助实现创意产品或孵化创业项目。该项目自 2014 年 6 月启动以来，广大师生积极参与。截至目前“创业筑梦”创业基金共资助了 5 期 49 个项目，共有 300 余人次学生和 60 余人次指导老师参与其中。下发扶持资金 61 万余元。已注册企业 8 家，4 个项目获得国家专利。已有一批项目从“万向基金”启航，渐渐羽翼丰满。万向教育基金“创业筑梦”学生创业基金项目的实施推动学校形成了师生全员创业创新的

良好氛围。

2. 注重专业能力培养，提高就业竞争力

社会对专业人才需求状况是高校专业结构调整的重要依据，依据人才市场的需求变化对专业结构进行优化也是学校发展的方向。因此近年来，学院有针对性的调整了专业结构和课程设置，推进专业内涵建设，突出特色化、专业化的人才培养。通过拓展学生综合素质，培养学生成为具有多岗位适应能力、多证书保障能力、多层次普适能力的复合型人才。

学院自 2014 年以来，倚靠万向教育基金扶持，先后组织实施学生赴新加坡工艺教育学院为期 1 个月的交换生访学项目；台湾真理大学为期 6 个月的交换生访学项目；今年更是新增了 6 位绿色食品生产与检验专业学生赴美国德州农业工程大学进行为期 1 年的辅助科研实习项目；5 位环境监测与评价专业的学生赴英国索尔福德大学等进行污染监测实习项目。国际交流项目的实施充分体现了国际化教育教学理念，拓宽了学生的国际视野，增强了专业功底，提高了学生的就业竞争力。

此外，我院特别重视学生继续教育，通过开设专升本辅导班，专升本人数逐年提升。2016 届毕业生中共有 132 人升入本科院校继续深造，占全院毕业生总数的 5.9%。同时万向教育基金“升学圆梦”项目，共为其中的 20 位品学兼优的专升本同学提供 2.4 万元/人的奖励，另外资助经济贸易系徐盈紫同学出国留学海外奖学金 25 万。如此三年来，“升学圆梦”教育基金项目已共为 50 名专升本同学提供了教育资助 120 万元及海外奖学金 55 万元。如此“大手笔”对一个民办院校而言，实属不易。这也充分反映了学院主办方“万向集团”对学院就业

创业工作的鼎力支持。

3. 保障困难学生就业帮扶，实现充分就业

就业困难毕业生和家庭经济困难毕业生的就业工作一直是学院工作的重点，在贯彻落实相关政策和措施的基础上，学院采取各种就业帮扶保证家庭经济困难学生顺利完成学业，积极举办各式活动，培育沟通技能、提升融入团队自信心，开通各种渠道开展就业辅导和推荐工作，提供“一对一”帮扶，从简历编写、面试技能等方面给予培训与指导，鼓励、推荐毕业生参加寒门学子就业专场招聘会，对来校招聘毕业生的用人单位优先推荐家庭贫困毕业生，并采取多种措施帮助他们降低就业成本，2016年由浙江顺然集团有限公司资助的“顺然助困基金”第二期，共为20位贫困学生发放补助10万元，同时帮助21人申请杭州市求职补贴共计3.15万等。帮助家庭经济困难学生顺利圆满就业，维护了学院及社会的稳定。

(二)、毕业生就业创业工作举措

1. 落实一把手工程，积极拓宽就业渠道

我院历来高度重视毕业生就业工作，切实落实“一把手”工程，把就业创业工作摆在学校各项工作的重要位置，不断完善“全员化参与、全方位服务和全程式推进”的“三全”就业服务体系。针对宏观就业形势和学校就业工作进展，学校于2016年3月召开2016届学院就业工作会议，对就业工作进行专题部署。针对省教育厅评估高校毕业生就业质量的“就业率、创业率、专业对口度、薪资水平和对母校的满意度”等五项核心指标，学校制定年度就业工作计划，明确考核指标。各学系结合自身实际和特点开展了相关举措，还通过不定期走访企业了解用人需求、向企业寄送毕业生信息专刊、组织开展优质企业专场

招聘会、加强与校友企业的联系合作等形式，逐步形成以学校为主导、学系为主体、学科为补充、校友共同参与的全员就业格局，确保毕业生就业创业工作各项重点任务顺利推进。

2. 正确引导，全程开展就业创业指导

学院重视大学生就业创业教育引导，在全校范围内开展《就业与创业指导》课程教学，进一步加强大学生职业生涯规划教育及创新创业教育。而作为正规课堂教学的必备补充，“青领计划”、“万向讲坛”、“职业创业大赛”等活动成为我院对大学生进行就、创业指导的有力抓手，切实开展学生职业素质培育，提升学生沟通、组织、协调、合作等意识与能力，提升学生就业竞争力。学院以创业学院建设为切入口，改革人才培养模式，努力培育更多创新创业骨干人才。2016 届应届毕业生中以自主创业为就业模式的已有 6 人。在万向教育基金“创业筑梦”项目的激励下，我院毕业生自主创业的几个典型还是比较成功的，而这也给其他学生的创业带来经验和激励。

3. 加强培训，提升优质服务水平

学院坚持以满意就业理念为指导思想，加强学生创业培训，鼓励学生参加各类职业技能、创新创业大赛，提升学生职业技能与创新创业能力。举办各类就业创业讲座和培训，提升大学生的就业能力。2016 年，学院共举办《外贸工作中的风险及其防范》、《大学生职业生涯规划书的撰写》、《创业与人的成长》三期企业家论坛，同时，在全校范围内对大二学生开展了就业职业礼仪培训，简历制作，生涯人物访谈等，为学生进入职场提前做好准备。

针对毕业生希望及时获得大量准确的就业信息的需求，我院注重就业工作信息化建设，通过构建并完善直接面向学生的多维度信息网

络，包括学院就业网、高校通、QQ 群、微信等，保证就业信息从不同角度、不同层面传递到学生手中，以此来畅通就业信息渠道。

4. 就业对教育教学的反馈

通过就业市场调研反馈及相关数据分析结果表明，当前我校毕业生竞争力仍需进一步提高。学校要全面研判经济社会发展、产业结构调整转型需要，建立和完善就业与招生、培养联动机制、全员参与就业工作机制，以推动各专业的教育教学改革；配合学校的转型，各专业教学也要结合社会需求和专业特点，创新人才培养模式，下大力气培养适销对路的应用型人才；同时要全面加强实习、就业基地的建设，充分利用顶岗实习等活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力；结合专业特点，以各种竞赛为载体，建设优质的学生实践活动平台，推动学生专业学习的同时，全面提升学生综合素质。

学院就业职能部门每年将以公布年度就业质量报告为契机，以相关大学生就业创业调查为基础，合理设置调查项目，对专业相关度、就业满意度、起薪等反映就业质量的指标，不断完善分析研究方法，为调整专业设置、修改职业人才培养方案和确定招生计划提供参考依据，为办人民满意的职业院校而努力。

五、学院就业发展趋势分析

结合 2016 年全国就业形势，对我校毕业生就业现状进行综合分析和理性研判，毕业生就业发展呈现以下发展趋势。

(一)、就业趋势分析

当前及今后一个时期，全国宏观就业形势仍面临经济放缓、毕业生总量持续增加的双重压力。就我校来说，毕业生数量也在逐年递增。

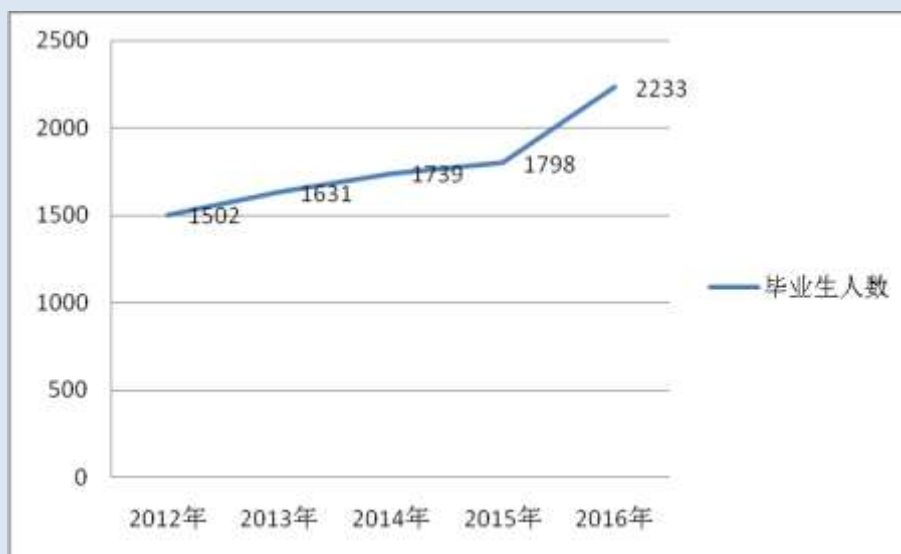


图 5-1 学院近五年毕业生规模

(二)、就业率趋势

随着生源数的增加及国家 GDP 水平的回落，近年来学院毕业生初次就业率也在理性下调之中，但是总体上维持较高水平，就业率连续多年高于省平均值。

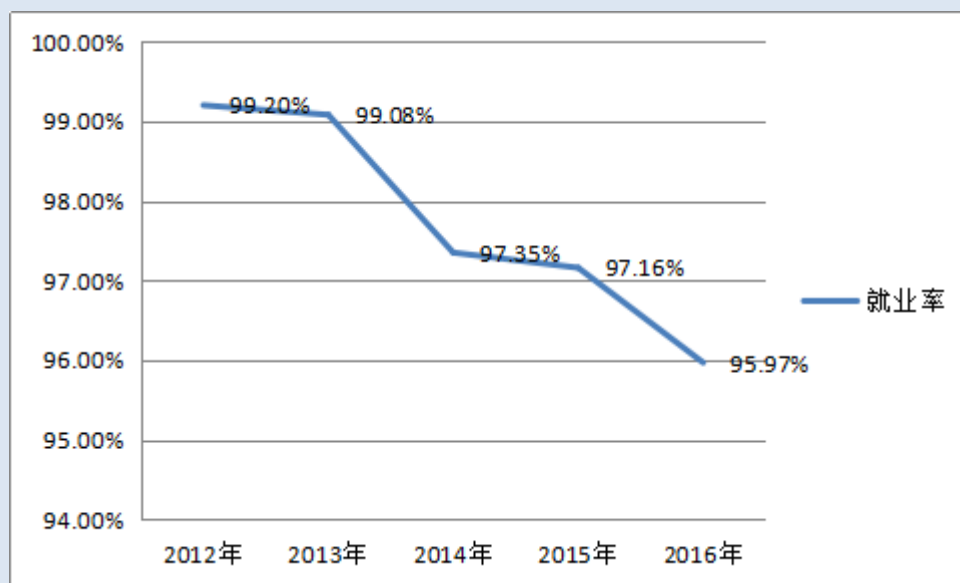


图 5-2 学院近五年就业率情况

(三)、专业相关性趋势分析

从省教育评估院对我校 2013、2014、2015 三年毕业生工作与专业的相关度调查，得出数据为 55.37%，57.7%，54.85%。

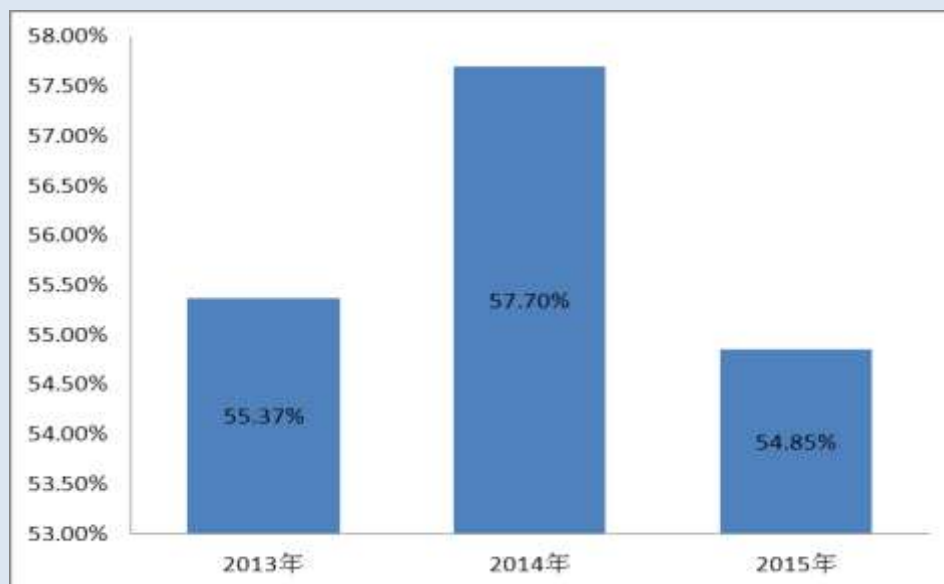


图 5-3 学院近三年毕业生专业相关度对比

(四)、月收入变化趋势

根据近三年浙江省教育评估院对毕业生跟踪调查的结果显示，我校毕业生毕业后一年的月收入在稳定中逐步提升。

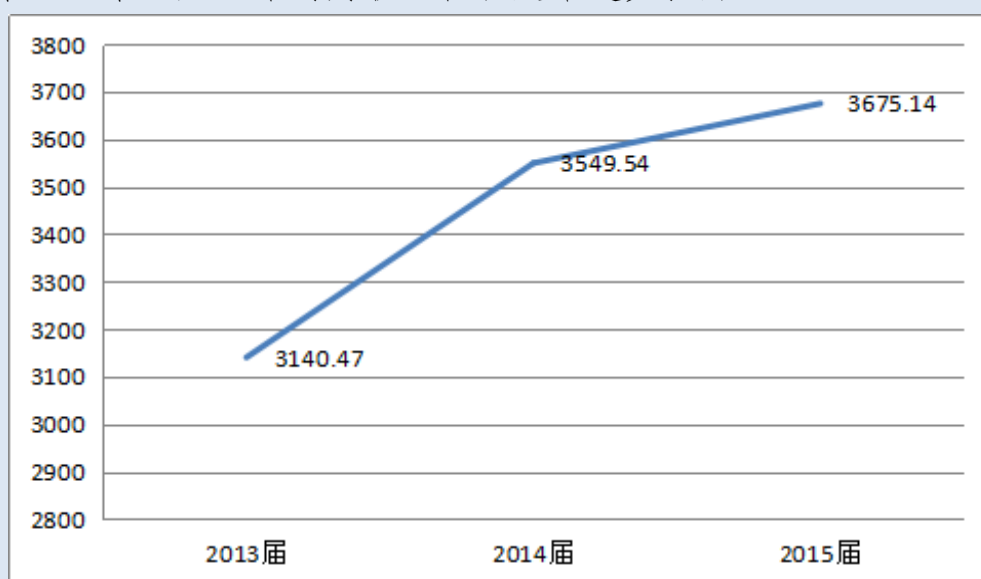


图 5-4 学院近三年毕业生就业一年后薪酬

(五)、升学趋势

结合近五年的专升本录取人数，发现毕业生对于继续升学愿望有了进一步的加强，专升本升学率也在稳定提升。如图 5-5

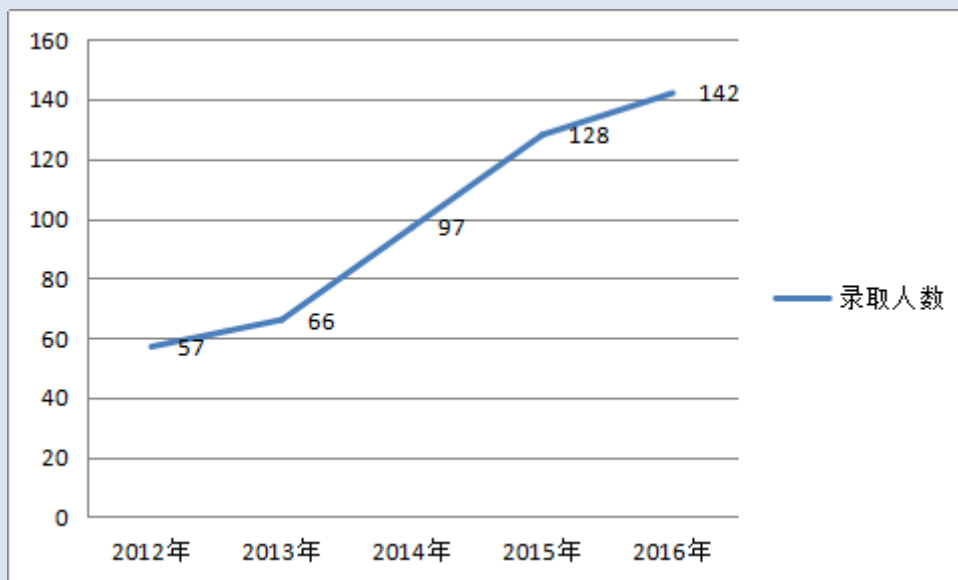


图 5-5 近五年专升本录取人数

根据浙江省教育评估院最新数据，我院 2014 届、2015 届毕业生升学率连续两年进入全省前十位（2014 届第 10 位,2015 届第 8 位）。而这也从一个侧面真实地反映了学院教育教学水平和学院学风校风建设的成效。

附注:

《杭州万向职业技术学院 2016 届毕业生就业质量报告》数据来源于三个方面:

1.主要数据均来源于浙江省网上就业管理系统,截止日期为 2016 年 12 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向、专业相关度等。

2.浙江省教育评估院近三年毕业生职业发展状况及人才培养质量调研数据。本数据主要涉及用人单位满意度分析,毕业生对教学服务满意度分析,专业相关度及毕业一年后的薪酬变化。

3.各学系毕业生跟踪调查数据。调研面向全校 2016 届毕业生,自 2016 年 3 月 20 日至 2016 年 5 月 20 日,共回收有效问卷 1812 份,回收率 81.15%。使用数据涉及工作满意度、用人单位满意度分析。