

# 浙江体育职业技术学院 2016 年度毕业生就业质量年报

根据教育部、省教育厅要求，发布我院 2016 年度毕业生就业质量年报。

## 一、就业的基本情况

### （一）规模

2016 届毕业生共 266 人，其中三、五年制竞技体育专业分别为 35 人、56 人，共 90 人；五年制、3+2 运动训练专业分别为 29 人、71 人，共 100 人；社会体育专业 26 人、体育服务与管理专业 25 人、体育保健专业 24 人，共 75 人。

### （二）结构

我院 2016 届毕业生均为专科（高职）层次，其中少数民族 4 人。从性别分布来看：男生 151 人，占 56.77%；女生 115 人，占 43.23%，男生比例较大。

从生源地分布来看，省内生源 261 人，占 98.1%，其中杭州市 116 人（43.61%）、温州市 40 人（15.04%）、金华市 36 人（13.53%）、宁波市 21 人（7.89%）、嘉兴市 16 人（6.02%）、绍兴市 13 人（4.89%）、台州市 9 人（3.38%）、衢州市 3 人（1.13%）、丽水市 3 人（1.13%）、湖州市 2 人（0.75%）、舟山市 2 人（0.75%）；省外生源 5 人，占 1.9%，其中江苏省 2 人（0.75%），四川省 1 人（0.38%），湖北省 1 人（0.38%），河南省 1 人（0.38%）。

### （三）就业率

截止 12 月 25 日，266 名毕业生中，就业人数 254 人，就业率为 95.49%。就业人以签约就业为主，其中签就业协议形式就业 148 人，签劳动合同形

式就业 106 人，签约率为 95.49%；待就业 12 人，待就业率 4.51%。分专业来看，体育服务与管理、体育保健专业就业率为 100%，竞技体育专业就业率为 96.70%，运动训练专业就业率为 94.00%，社会体育专业为 88.46%（具体数据见表 1、2）。

**表 1 浙江体育职业技术学院 2016 届毕业生就业率**

总人数	就业			升学	未就业	就业率
	签就业协议	签劳动合同	自主创业			
266	148	106	0	0	12	95.49%

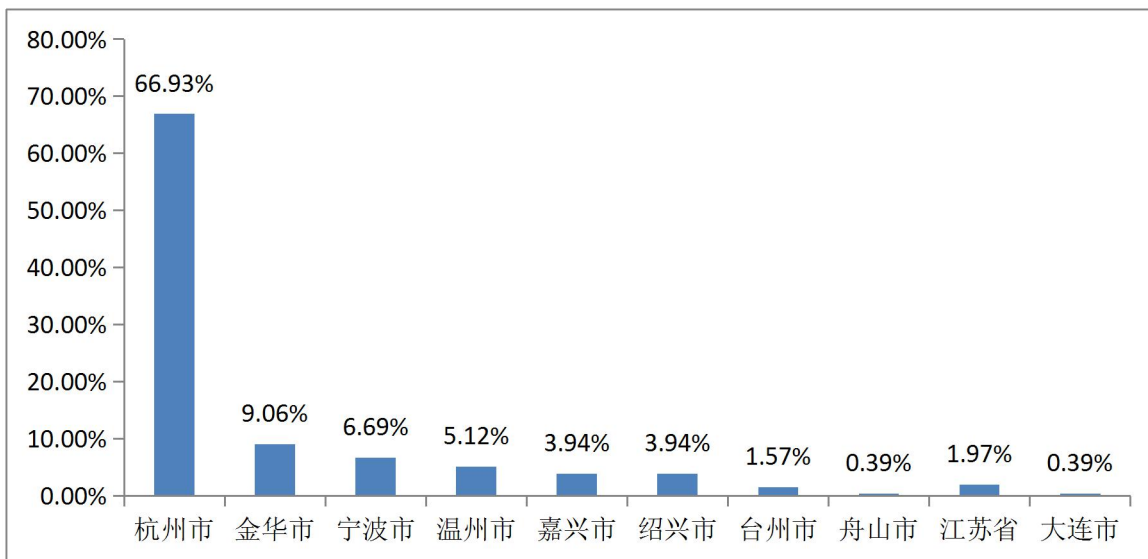
**表 2 浙江体育职业技术学院 2016 届毕业生分专业就业率**

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	运动训练	100	94	94.00%
2	竞技体育	91	88	96.70%
3	社会体育	26	23	88.46%
4	体育服务与管理	25	25	100%
5	体育保健	24	24	100%
合计		266	254	95.49%

#### （四）就业流向

从就业区域来看，2016 届毕业生就业的区域主要集中在浙江省，其中杭州市 170 人，金华市 23 人，宁波市 17 人，温州市 13 人，嘉兴市 10 人，绍兴市 10 人，台州市 4 人，舟山市 1 人。省外就业人数为 6 人，其中苏州市 3 人，无锡市 1 人，扬州市 1 人，大连市 1 人（具体数据见图 1）。

图 1 浙江体育职业技术学院 2016 届毕业生就业区域分布



从就业单位的性质来看，2016 届毕业生就业主要面向私营等企业和  
其他事业单位，分别占 62.60%和 33.46%，另外，也有部分学生选择中小学等  
教育单位或国有企业工作。学生选择的就业单位行业则更加多元化，不仅  
仅集中在文化、体育和娱乐业，还涉及制造业，信息传输、软件和信息技  
术服务业、教育行业等多个领域（就业单位性质和行业具体见表 3、4）。

表 3 浙江体育职业技术学院 2016 届毕业生就业单位性质

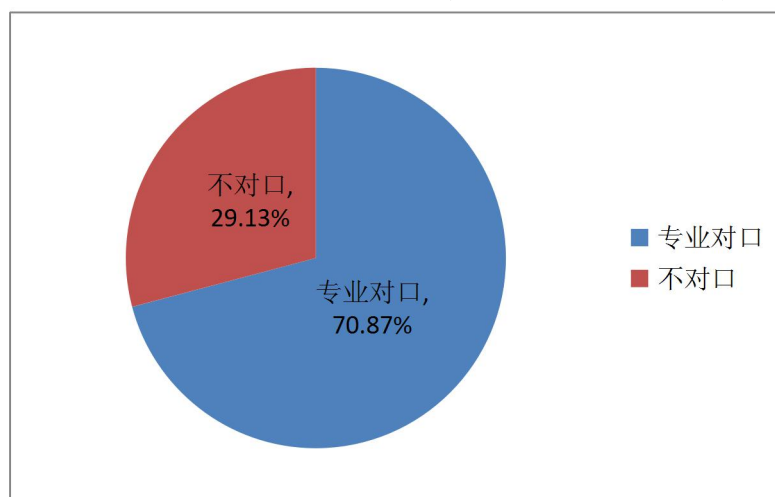
序号	就业单位性质	人数	百分比	备注
1	其他企业	159	62.60%	包括集体、有限、股份、私营等企业
2	其他事业单位	85	33.46%	
3	中等教育单位	8	3.15%	
4	国有企业	2	0.79%	
	合计	254	100%	

**表 4 浙江体育职业技术学院 2016 届毕业生就业单位行业分布**

序号	就业单位行业	人数	百分比
1	文化、体育和娱乐业	160	63.00%
2	制造业	27	10.63%
3	信息传输、软件和信息技术服务业	14	5.51%
4	教育	14	5.51%
5	批发和零售业	10	3.94%
6	科学研究和技术服务业	7	2.76%
7	交通运输、仓储和邮政业	6	2.36%
8	居民服务、修理和其他服务业	4	1.57%
9	住宿和餐饮业	3	1.18%
10	电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	1.18%
11	建筑业	2	0.79%
12	卫生和社会工作	2	0.79%
13	金融业	2	0.79%
合计		254	100

从毕业生签约单位来看，有 180 名毕业生选择从事与所学专业对口的专业就业，有 74 名毕业生选择与所学专业不对口的专业就业，专业对口率为 70.87%。

**图 2 浙江体育职业技术学院 2016 届毕业生就业专业对口情况**



## 二、相关分析

从我院 2016 届毕业生的就业情况看，与 2015 届毕业生 95.52% 的就业率相比，2016 年就业率为 95.49%，基本维持稳定。由于学院毕业生均是体育类学生，在运动技能等方面有较为突出的表现，专业特殊性也培养了他

们坚韧不拔、吃苦耐劳、适应能力强的职业素质，就业率相对较高，个别专业的就业率甚至达到 100%。但另一方面，仍有 12 名学生未就业，当前就业形势仍然严峻。

### （一）就业毕业生数据分析

与 2015 届毕业生就业专业对口率为 71.36% 相比，2016 届毕业生就业专业对口率为 70.87%，基本维持稳定，毕业生仍然以与对口的健身俱乐部、体育类策划公司及体育用品销售企业等签订就业协议就业为主，而就业区域则主要集中在杭州（占 66.93%）。由于毕业生具有比较扎实的专业技能，能较顺利地找到专业对口的工作岗位。很多健身俱乐部等私营企业反映，我院毕业生进入企业后，能够快速熟悉工作，做出不错的业绩，月收入高的毕业生在 5—6 千元，甚至高达 8 千元左右。但这些企业的人员流动性较大，当学生被委以重任时，很容易被其他同类企业挖走。因此，许多企业都开始盯着下届毕业生，希望他们去自己的企业实习，从而挑选优秀毕业生。除体育相关行业外，毕业生的就业单位还涉及制造业，信息传输、软件和信息技术服务业、教育行业等多个领域，学生选择的行业更趋多元化。

### （二）未就业毕业生情况分析

2016 届毕业生中，待就业 12 人，待就业率 4.51%。众所周知，当前整体就业形势不乐观，虽然大部分毕业生具有相关的专业技能，比较顺利地找到工作，但仍有毕业生薪资预期较高，而实际收入偏低，且不能及时调整，导致就业困难。另一方面，有个别毕业生缺乏就业的主动性和对自身职业生涯规划，诸如在毕业前未取得相关职业资格证，在应聘时缺乏竞争力。另外，还有部分毕业生准备今后升学但尚未考取，这可能与高职学生的文化基础较为薄弱有关。

### 三、我院毕业生就业工作的主要措施

#### （一）政策措施

学院高度重视 2016 届毕业生就业工作，把就业工作作为一件关系全院发展的大事来抓，切实落实“一把手负责制”，形成了学院领导和职能处室、系管理干部、班主任以及专业教师组成的毕业生就业服务体系。学院坚持以人为本、以就业为本，继续完善“市场导向、政府调控、学院推荐、学生与用人单位双向选择”的就业机制，全面利用各种信息资源，深入开拓就业市场，加强引导我院毕业生进行科学的职业生涯规划、面向基层就业和到中小企业就业，为毕业生创造良好的就业和创业环境，努力实现我院毕业生的充分就业。

#### （二）就业指导宣传

1、加强就业指导工作，帮助广大学生树立正确的择业观。主要工作：继续开展就业形势政策宣传与教育；继续开展“二证一书”（二证：报到证、户口迁移正；一书：就业协议书）的培训；印发《浙江体育职业技术学院就业指南》手册，为毕业生的顺利就业打下了较好基础。

2. 加强职业生涯规划指导，增强学生的职业生涯规划意识。引导学生从入校起便关注就业、认识就业、了解就业竞争力，从而有计划、有目的尽早做好业规划，从知识、技能储备，职业资格证书等方面做好就业准备。

3、就业指导中心以校园网就业指导栏、校区公告栏等为载体，通过网络、报纸、校友等各种渠道，积极收集需求信息，为毕业生及时提供招聘会、就业指导、用人单位就业岗位等信息，最大力度的整合招聘资源，构建起毕业生、用人单位、院就业指导中心之间良好的互动平台，促进毕业生尽早落实就业单位。

4、毕业生顶岗实习离校前，组织宣传国家征兵的相关政策，树立当兵的荣誉感。同时，也作为毕业生就业的一个渠道。

5、做好大学生自主创业的宣传，宣传大学生创业在金融贷款、企业注册登记等方面的所享受的优惠政策，分享知名校友的创业经历，激发学生的创业热情，鼓励毕业生自主创业。

### **(三) 就业工作的具体做法**

1、学院坚持重点推荐优秀毕业生、女生就业、经济不发达地区毕业生就业和弱势群体家庭的学生就业。做到公平公正，择优推荐；做到不浪费单位用人信息，有效利用和安排单位用人信息；做到全体毕业生都能文明离校。

2、毕业生顶岗实习阶段，班主任、顶岗实习老师密切关注毕业生的就业情况，对就业困难学生及时给予关心、帮助。同时，积极将毕业生推荐给顶岗实习单位，特别是就业困难的毕业生，给毕业生创造就业机会。

3、特别鼓励在生源地有就业意向的毕业生回去就业。

4、没有落实就业单位的毕业生，其就业计划做回生源所在地区，由生源地毕业生就业主管部门继续推荐就业。

5、因各种原因结业的毕业生，原则上回生源地地区就业，且用人单位明确知道该生为结业生，学校予以派遣，并在报到证上注明“结业”等字样。

6、毕业生已到用人单位报到后，学校不予接收户口、档案退回且不作任何就业调整改派。如果毕业生已经由用人单位将户口、档案转回学校的，学校将户口、档案直接转回生源所在地。

7、毕业生的档案交寄以毕业生的就业方案为依据。6月30日至7月15日为就业派遣、整理毕业生个人档案的时间，在这期间不办理档案交寄

方案的变更手续。

8、毕业生就业协议书对应每位毕业生只有唯一的编号，由学院集中管理，使用时登记发放。就业协议书自用人单位与毕业生签名盖章之日起生效。

9、做好毕业生跟踪调查工作，建立毕业生离校后的就业情况跟踪与信息反馈系统，及时反馈毕业生的就业情况。

10、认真做好毕业生派遣工作。学院负责毕业生工作的老师按时领取毕业生《就业报到证》，并及时通知毕业生本人签领。

#### **四、毕业生就业趋势和对策**

##### **（一）就业趋势**

我院现有专业设置属于单一体育类专业，对口就业面狭窄，就业工作存在一定难度。但随着国家对体育产业发展的大力支持，毕业生将面临更多的机遇。根据2016届毕业生就业情况，对未来毕业生就业的趋势判断如下：

##### **1、毕业生综合素质日益重要**

当前就业形势仍然严峻，且对毕业生的综合素质要求日益提高，毕业生不仅要具备扎实的专业知识，还要具有一定的实践能力和创新意识，那些专业对口、综合素质优秀、个人能力突出的毕业生，往往能够得到用人单位的青睐，获得更好的就业机会。因此，学生在校期间不仅要加强文化课和专业技能课的学习，考取相应资格证书，还要多参加实践活动，促进全面发展，从而在就业过程中取得优势。

##### **2、毕业生就业形式日益灵活**

2016届毕业生的就业形式仍以签订就业协议或劳动合同为主，没有自



主创业的毕业生，但随着创新创业教育工作的进一步开展，学生逐渐了解到大学生创业的优惠政策，再加上体育产业的迅速发展，未来或许会有一些毕业生选择自主创业。根据对前几届毕业生的调查显示，部分毕业生会先进入企业工作，熟悉企业运作、结构，待时机成熟后，开设健身中心等企业，自主创业。此外，应征入伍、到国家基层项目、地方基层项目、自由职业、升学、出国等也将成为毕业生的就业选择，就业形式更为灵活。

## （二）提高毕业生就业质量的对策

### 1、完善就业指导体系，创新就业指导方法

进一步完善就业指导体系，有计划地把就业指导贯穿到学生在校的全过程，通过职业生涯规划教育和就业创业指导，引导学生树立科学的就业观，做好职业生涯规划，提升就业竞争力；通过新老生的交流互动，提供更明确的就业方向和案例指导。扩展思路，不断补充新的、更全面、更有效的就业指导方式，充分运用微信、QQ、微博等新媒体形式，建立和完善便捷、有效的信息服务体系。同时，要进一步加大对不同学生具体情况，尤其是对就业有困难的毕业生有重点地开展个性化指导的力度，更好地实现就业的点面结合。

### 2、加强校企互通联络，发挥桥梁纽带作用

就业指导人员要进一步加强与用人单位的联系，继续发挥好用人单位与毕业生之间的桥梁纽带作用，及时地为毕业生提供就业信息，争取就业机会，鼓励毕业生多参加企业的实践，提高综合素质。

### 3、加大引导毕业生面向基层就业的力度

随着当前高等教育改革的深入进展与国家经济发展的区域性战略性调整，按照国家有关引导毕业生面向基层就业的文件精神，要进一步加大引

导毕业生面向基层地区、基层岗位就业的力度。

#### 4、加强创新创业教育和指导，促进毕业生自主创业

广泛开展创新创业教育和大学生自主创业的宣传，营造创新创业的良好氛围。从学生入学起就对学生创业进行教育，让学生树立自主创业的观念；通过网站、微信群等现代化手段，积极宣传国家和地方促进创业的政策、措施，宣传毕业生自主创业的先进典型，激发学生的创业热情。邀请知名企业家、教育学者和我院成功创业学生、成功校友与在校生进行交流，丰富学生的创新创业知识和体验。举办学院层面的大学生职业生涯规划 and 创新创业大赛实践活动，支持学生创办创新创业类的学生社团，支持学生自主开展创新创业实践。

#### 5、面向就业市场，完善人才培养模式

围绕培养全面发展的一流体育人才的目标，以市场需求为导向，结合学院竞技体育特色，不断修订完善人才培养方案；以社会需求定培养方向，调整课程设置，增加选修课和技能专修课，增强毕业生的岗位适应性。引导学生以体育专业为基础，努力学习文化知识，加强职业技能的培养，拓宽知识面，提升核心竞争力，满足职业发展需求。

浙江体育职业技术学院

二〇一六年十二月

链接：<http://www.zjcs.net.cn/noticeDetail.php?I=5365&T=1>