

浙江安防职业技术学院 2016 届毕业生就业质量 年度报告



二〇一六年十二月

目 录

学 校 概 况	3
报告说明	4
第一部分 毕业生就业基本情况	5
一、2016 届毕业生生源地及男女比例	5
（一）2016 届毕业生生源地	5
（二）2016 届毕业生男女比例	5
第二部分 毕业生就业相关分析	6
一、2016 届毕业生就业率及流向	6
（一）就业率统计	6
（二）毕业生就业地区流向	6
（三）毕业生的就业单位性质流向	6
（四）主要就业单位	7
二、自主创业	7
三、薪酬	8
四、专业对口度	8
五、就业满意度	9
第三部分 毕业生就业反馈	9
一、就业信息	9
二、就业指导	10
第四部分 就业创业工作主要举措	11
一、拓宽就业创业渠道	11
二、完善就业信息发布平台	11
三、开展双选洽谈活动	11
四、优化就业指导服务	12
五、加强创业指导工作	12
六、建设就业创业师资队伍	12

学校概况

浙江安防职业技术学院是一所国有公办普通全日制高职院校，创办于 2013 年 6 月，由温州市人民政府联合浙江省公安厅和公安部第一研究所举办，隶属温州市人民政府。我院是浙江省内唯一一所培养具有安防科技应用与推广能力，从事公共安全管理、安全防范技术、安防产品设计、安防工程建设的高素质技术技能型人才的公办高职院校。

学院位于温州市瓯海区郭溪街道，毗邻温州南动车站。学院规划占地总面积约 1000 亩，总投资 15 亿。学院教学实训设施齐全，建有电工电子技术、视频监控、虚拟仿真、数字媒体和程序设计等实训室；我院重视开展科学研究和实践服务，设有国家安全防范报警系统产品质量监督检验中心温州工作站、交互设计研究所及安防工程技术研究所等多个研究机构，还与温州市安全生产监督管理局联合共建“温州安全生产学院”。学生住宿条件优越，四人间，配备空调和电梯等。同时，学院拥有室内实弹射击靶场、汽车驾驶训练场、综合训练中心、室内标准恒温游泳池等，为丰富学生课余生活提供良好的条件。

学院现设“两系一部”：安全管理系、信息工程系和社科·基础部。设有公共安全管理、工业设计（信息交互设计方向）、工程造价、安全防范技术、物联网应用技术、消防工程技术等 6 个专业，其中物联网应用技术专业为市重点专业。现有全日制在校生 1120 名（包括政法干警体制改革试点班学生），教职员工 143 人，其中普通专任教师 81 人，警校教官 49 人。专任教师具有研究生学历或硕士及以上学位的教师占 81.1%；副高及以上职称专任教师占 25.7%。

学院坚持立德树人，创新“准警务化”教育管理模式，培养学生良好的行为规范和优秀的人格品质；突出教学中心地位，实施教学质量工程，大力推进创新教育、创业教育；深化产教融合、校企合作，同温州市政法委、浙江宇视科技有限公司、浙江天地人科技有限公司等 50 多家单位，建立合作关系并设立校外实习基地。

全面加快“平安中国”建设和构建社会治安立体防控体系是党中央、国务院的重大决策和部署。迅猛发展的安全产业作为国家重点支持的战略产业，为学院提供了良好的发展机遇和发展空间；也为安防学子展示才华和优质就业开辟广阔的前景。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教育厅函[2013]25号）文件要求，学校编制和正式发布《浙江安防职业技术学院 2016 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 数据来源于浙江安防职业技术学院网上就业网络系统，截止日期为 2016 年 12 月 20 日。

使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 就业创业部调研数据，调研面向全校 2016 届毕业生，自 2016 年 11 月 10 日至 2016 年 11 月 22 日，历时 12 天，共回收有效问卷 87 份，回收率 95.60%。

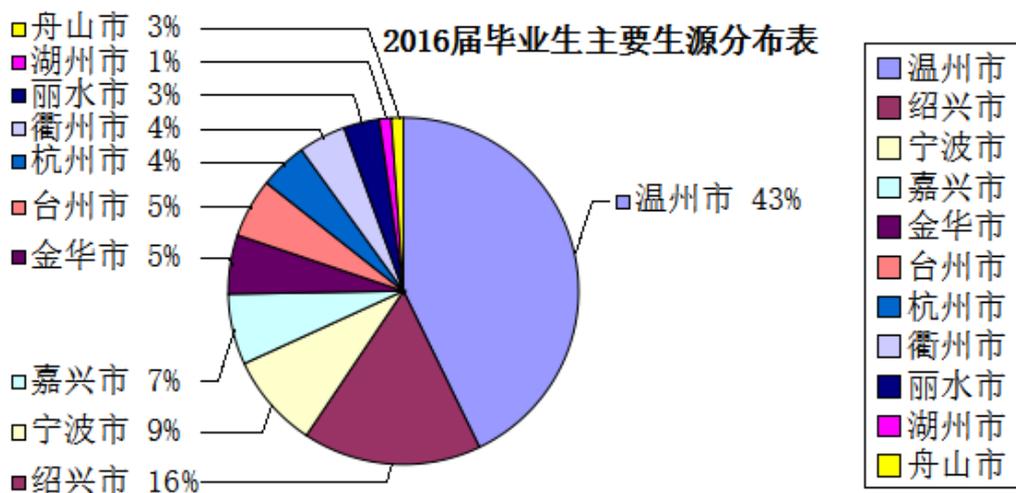
使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分

第一部分 毕业生就业基本情况

一、2016 届毕业生生源地及男女比例

(一) 2016 届毕业生生源地

浙江安防职业技术学院 2016 届共有毕业生 91 人，均为公共安全管理专业。毕业生以温州市偏多，占到总人数的 43%，其次是绍兴市和宁波市，分别占 16%和 9%。



(二) 2016 届毕业生男女比例

浙江安防职业技术学院 2016 届毕业生当中，男生占总人数的 59.42%，女生占总人数的 40.58%，男女比例为 1.46 : 1

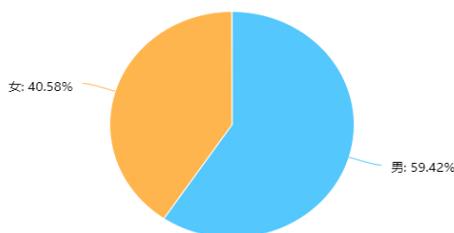


图 1-1 毕业生男女比率图

第二部分 毕业生就业相关分析

一、2016 届毕业生就业率及流向

截止 2016 年 8 月 25 日，我院 2016 届毕业生已经就业的总数为 89 人（含创业 1 人），总就业率为 97.8%。

（一）就业率统计（截止 2016 年 12 月 20 日）

表 2-1 初次就业率统计表

就业标志	合计	比例
签就业协议形式就业	35	38.46%
签劳动合同形式就业	37	40.66%
其他录用形式就业	13	14.29%
待就业	2	2.20%
自主创业	1	1.10%
自由职业	2	2.20%
升学	1	1.10%
总就业率	89	97.8%

（二）毕业生就业地区流向

2016 届毕业生就业流向还是以生源地为主，在外省就业仅一位同学。温州市占 40.66%，绍兴市占 18.68%，杭州市和宁波市 8.79%，还有嘉兴和金华等市。

（三）毕业生的就业单位性质流向

近几年来，毕业生就业单位的性质越来越向多元化趋势发展。党政机关、事业单位、企业等成了我院毕业生就业的主要渠道，从我院 2016 届毕业生的就业单位性质的实际情况来看，考取公务员事业单位的占有 8.8%，企业单位占 50%。

升学也成为专科毕业生的一个重要选择，共有 48.4%的同学通过专升本或者自考考取了本科文凭，升学专业一致性：本科专业与原专业一致以及相近/相关的占比为 97.72%，专业深造延续性相对较高。

（四）主要就业单位

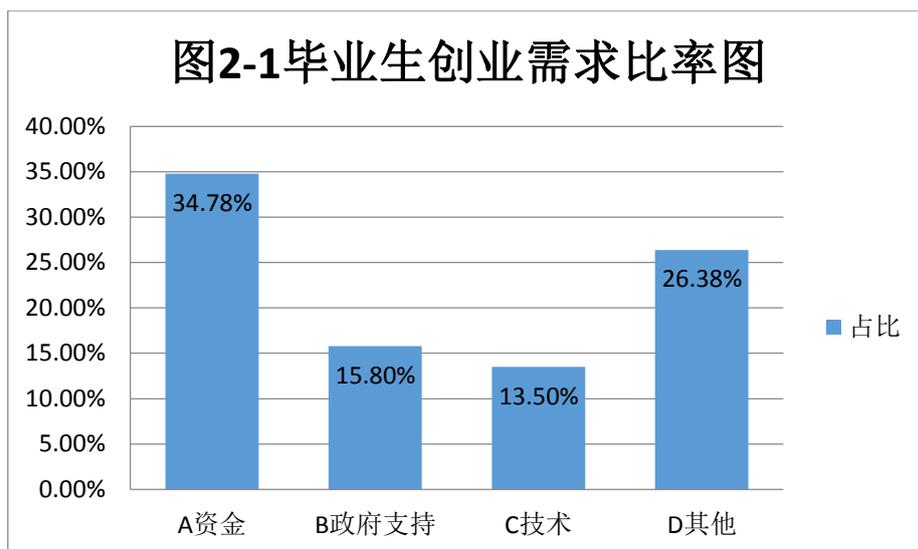
绍兴市柯桥区人民法院	浙江宇视科技有限公司
温州市赛博网络科技有限公司	瓯海公安局
温州中安梯联电梯工程有限公司	温州市九色马科技有限公司
丽水安邦有限公司	宁波海视智能系统有限公司
长江航运公安局南通分局	浙江集商网络科技有限公司

二、自主创业

创业行业：我院 2016 届毕业生中，共有 13 人选择有自主创业的意愿，其创业理想行业以“餐饮服务”和“特色产品和私营企业”为主。

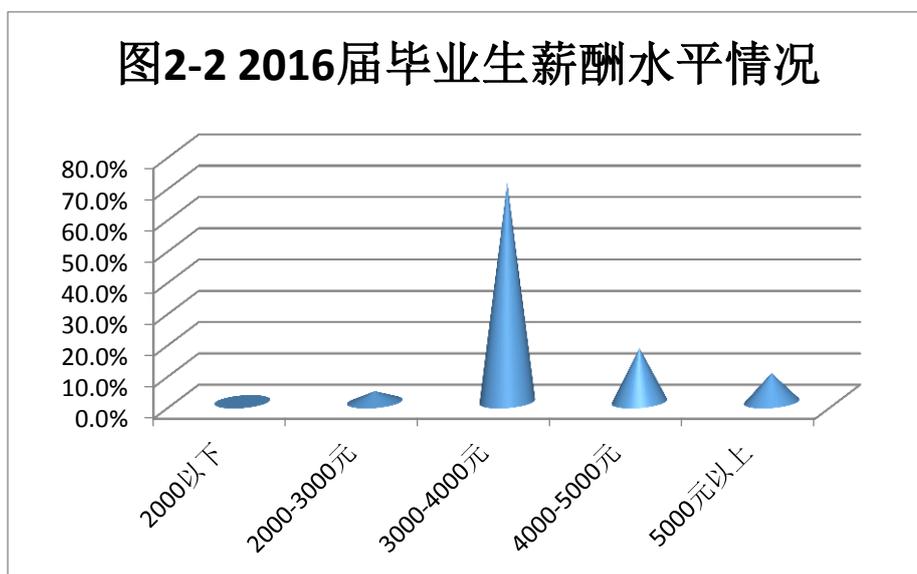
创业知识：我院 2016 届毕业生中，大部分创业知识来自亲身实践、学校授课以及家庭环境。

创业需求：在所有毕业生中，大部分认为创业所需首当其冲是资金其次是技术。具体如下图：



三、薪酬

月均收入水平：2016 届毕业生月均收入主要集中在 3000 元——4000 元（70.1%），其次是 4000—5000 元（17.2%），2000——3000 元的仅占 3.4%，5000 元以上占 9.2%。

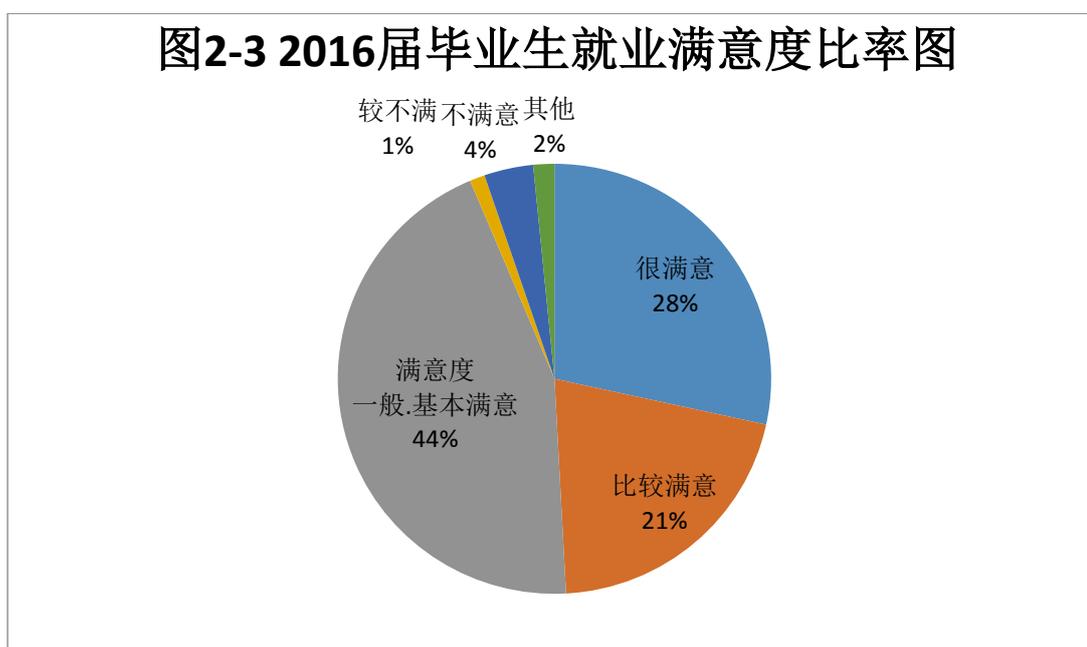


四、专业对口度

57.97%的毕业生认为就业岗位与所学专业相关度较高；可见我校专业设置符合社会需求，毕业生能够学以致用。

五、就业满意度

69.57%的毕业生对目前工作的满意度处于基本满意及以上，且其对目前工作各方面的满意度均处于较高水平；表明毕业生对初入职场岗位和发展前景等方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望。

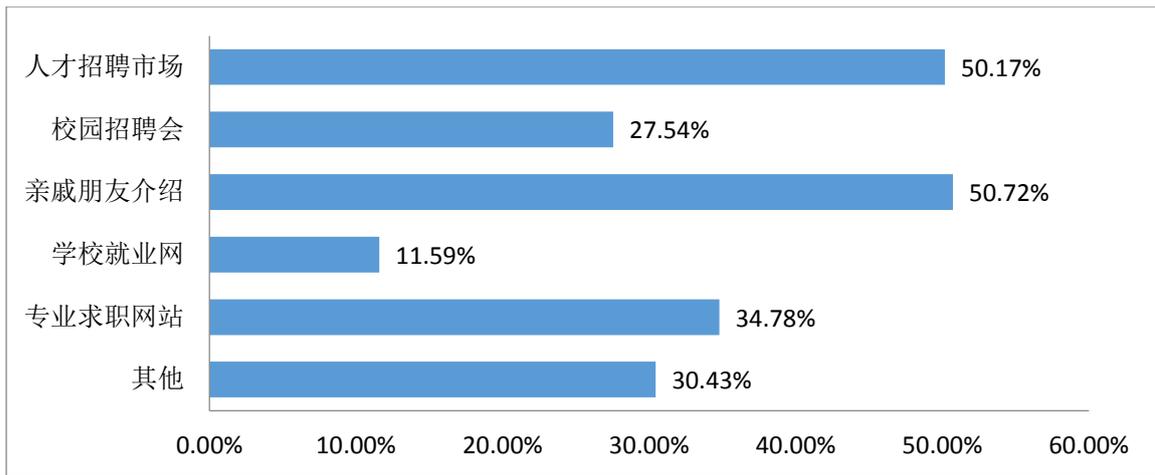


第三部分 毕业生就业反馈

一、就业信息

2016 届毕业生中大部分获取就业信息的渠道是人才招聘市场以及亲戚朋友介绍，其次是校园招聘会，所以本院应当时刻关注人才招聘市场的动态消息，为毕业生就业保驾护航。

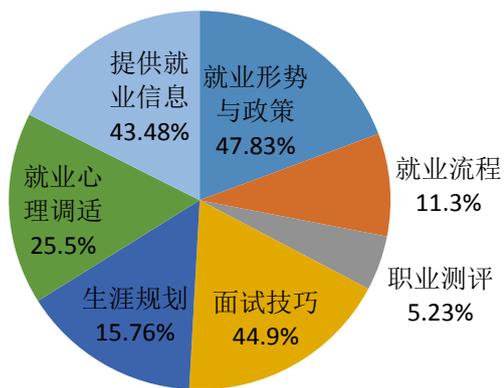
图 3-1 2016 届毕业生就业就业信息获取渠道比率图



二、就业指导

2016 届毕业生认为学院应当更加关注就业形势及政策（47.83%）、面试技巧（44.9%），其次应当关注就业信息（43.48%）并给予学生相关的就业指导。具体情况如下表：

图3-2 2016届毕业生就业指导关注比率图



第四部分 就业创业工作主要举措

一、拓宽就业创业渠道

一是搭建就业供需平台。为促进学生更好地就业，营造良好的就业氛围，加强与政府部门（政法委、综治办）、行业协会等合作，拓宽就业渠道。二是搭建校企(地)合作平台。加强与市县两级的人力资源与社会保障局、人才交流中心、政法委、综治办等政府相关部门的交流与合作。三是积极利用社会资源。加强与各行业协会（如中安梯联）、各组织的交流与合作。四搭建创业平台。与温州欧尚文化投资有限公司共建“欧尚创意园众创空间”，与金州电商城共建“安防学院-金州电商城创新创业基地”。帮助和扶持更多毕业生自主创业，逐步提高高校毕业生创业比例，进一步加大对毕业生自主创业的扶持力度。

二、完善就业信息发布平台

建设学院就业网站，及时更新毕业生信息（手机号、QQ号、微信号、邮箱等）；多渠道收集用人单位需求信息，通过就业网、学院宣传栏、QQ群、微信群、短信平台等及时发布，最大程度发挥就业网作为就业政策宣传和就业信息传播的主阵地功能，为学生和用人单位提供更方便快捷地服务。

三、开展双选洽谈活动

采取“请进来、送出去”相结合的方式。请浙江宇视科技有限公司、温州中安梯联电梯工程有限公司等用人单位进校开展校园招聘活动，送毕业生到招聘会现场、相关企业应聘。开展多种形式的毕业生就业双选洽谈活动，举全院之力，推荐毕业生就业。

四、优化就业指导服务

开展就业实务讲座，加强就业形势、就业政策、简历制作、面试技巧和求职礼仪培训，实现高年级就业指导“全覆盖”；组织生涯规划大赛、简历制作大赛等活动，实现低年级学生就业“早教育”。

五、加强创业指导工作

加强创业项目选拔机制，提高创业项目成活率和团队转化率，切实扶持一批大学生实现自主创业，指导我院“城市公共电动自行车智能租赁”创业作品在浙江省第十届挑战杯大学生创业大赛获铜奖，帮助学生团队成功注册“温州市九色马科技有限公司”。对接省级职业生涯创新创业大赛，组织学生参加第八届浙江省大学生职业生涯规划大赛，我院选送的两个作品分别获高职高专组二等奖和三等奖。学院还积极创造条件，打造特色创业基地，如“创意咖啡长廊”，以培养学生的创新意识和创业实践能力。

六、建设就业创业师资队伍

学院重视就业创业指导队伍建设，组成由校外企业家、专业老师和校友等组成的团队，为毕业生和在校生的创业和就业做好积指导，特别重视发挥学院专业老师结合自己专业指导学生创业活动和就业工作。

浙江安防职业技术学院

2016年12月23日